



陕西青年职业学院
SHAANXI YOUTH VOCATIONAL COLLEGE

陕西青年职业学院 高等职业教育质量年度报告 (2020)



2019 年 12 月

内容真实性责任声明（格式）

学校对 陕西青年职业学院 质量年度报告及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：



2019年12月17日

目 录

一、前言.....	1
二、学生发展.....	4
(一) 招生情况.....	4
(二) 立德树人.....	6
(三) 学生教育与服务.....	9
(四) 就业情况.....	13
典型案例 1: 提升核心素养 培育时代新人.....	16
典型案例 2: 热衷教育事业, 用爱滋润童年.....	18
典型案例 3: 评选活力团支部 固本强基展风采.....	18
典型案例 4: 开展朋辈心理帮扶 塑造积极阳光心态.....	20
典型案例 5: 发挥资助育人功效 弘扬劳动光荣风尚.....	21
三、教育教学.....	22
(一) 专业建设.....	22
(二) 教学改革.....	23
(三) 校企合作.....	27
(四) 创新创业教育.....	28
(五) 信息化建设.....	29
典型案例 7: 学前教育专业举行 2019 年实习就业推介会... ..	32
典型案例 8: 专创融合一青轻营销获得陕西赛区大赛铜奖. ..	33
典型案例 9: 以赛促教、以赛促学、以赛促改——设计传媒 类各专业全面提升专业技能水平.....	34
四、社会服务.....	35
(一) 科研服务.....	35
(二) 技术服务.....	37
(三) 培训服务.....	40
(四) 志愿服务.....	42
(五) 继续教育.....	44
(六) 普通话测试.....	44
(七) 发挥办学优势, 助力脱贫攻坚.....	45
典型案例 10: 暑期志愿帮扶助力脱贫攻坚.....	45

典型案例 11: 艺术系学生在人民大会堂进行建国 70 周年大 庆会务服务.....	46
典型案例 12: 学院举办华阴市“双百工程”幼儿园骨干教师 能力提升培训班暨教育扶贫座谈会.....	47
典型案例 13: 学院开展 2019 年“精准资助基层行”走访活 动.....	48
五、国际合作.....	49
(一) 邀请国外大学来院交流.....	49
(二) 选派师生出国(境)培训学习.....	50
(三) 选派教师参加国际会议.....	50
(四) 组织师生观摩国际大赛.....	50
(五) 拓展国际交流合作.....	51
典型案例 14: 马来西亚伯乐大学来学院访问交流.....	51
典型案例 15: 管理系组织师生观摩“2019 年西安国际创业大 赛”.....	52
六、政策保障.....	53
(一) 院校治理.....	53
(二) 主办方履责.....	55
(三) 内部质量保证体系运行实施.....	56
典型案例 16: 学院内部质量保证体系诊断与改进工作复核有 效.....	57
典型案例 17: 学院新校区三标段工程主体封顶.....	59
七、挑战与展望.....	60
(一) 面临挑战.....	60
(二) 努力方向.....	61
附件: 高等职业教育质量年度报告指标(2020).....	64
表 1 计分卡.....	64
表 2 学生反馈表.....	65
表 3 资源表.....	67
表 4 国际影响表.....	68
表 5 服务贡献表.....	69
表 6 落实政策表.....	70

陕西青年职业学院高等职业教育 质量年度报告 (2020)

一、前言

陕西青年职业学院是以培养管理服务类高素质技术技能人才为特色的全日制公办普通高等职业院校。学院设文化传媒系、财经系、管理系、数字信息技术系、公共事业系、艺术系、五年制高职部、思想政治理论课教研部（公共课教研部）、培训部和继续教育中心等 10 个二级教学单位，开设 44 个高职专业（含方向），其中省级重点专业 5 个，省级一流专业培育项目 2 个，省级专业综合改革试点项目 3 个，教育部 1+X 证书制度试点专业 2 个，教育部认定校企共建生产性实训基地 1 个。

学院占地面积约 476802 平方米，教学科研及辅助教学用房面积 39577 平方米，行政办公用房面积 3500 平方米，生均占地面积 84.23 平方米，生均宿舍面积 9.19 米。馆藏纸质图书 45.3 万余册，2019 年新增 1.7 万册，生均图书 80.02 册。

学院共有专任教师 195 人，选聘校外兼课教师 64 人，兼职教师 85 人。专任教师中具有副高以上职称教师 42 人，占 22.22%；中级职称教师 92 人，占 47.18%；硕士以上学位教师 105 人，占 53.91%；“双师素质”教师 143 人，占 73.33%；45 岁以下中青年教师 155 人，占 79.49%。学院现有省级教

学团队 1 个，省级教学名师 6 人，省级优秀教师 1 人，省级师德先进个人 1 人，省级思想政治理论课“教学能手” 1 人，“全国高校思政政治理论课教学骨干” 1 人。

2019 年，学院新增教学仪器设备值 322.19 万元，教学仪器设备总值达 2892.37 万元，生均教学仪器设备值 5109.29 元。更新改造实训室 1 个，实训室总量达 67 个，其中包括省级高等职业教育示范性实训基地 3 个，“引企入校”校内实训基地 2 个，生产性实训室 2 个，技能大师工作室 1 个。新增合作企业 11 个，合作建立 199 个校外实训基地。有力地保障了学生的实习实训和职业技能培养，提高了学生的职业素养和就业竞争力。

学院坚持以立德树人为根本任务，全面落实党的教育方针，积极适应共青团改革发展新要求，以创建“有特色、高品质、省内一流高职院校”为目标，不断加强内涵建设，努力做好各项工作，保持了稳中求进的工作态势，人才培养工作取得新成效。

学生发展：学院深入贯彻全国教育大会精神和习近平总书记关于教育工作的重要论述，坚持立德树人根本任务，招生、就业情况稳中有升，通过扎实的学生思政教育、丰富的校园文化活动、日趋科学的心理健康教育、不断完善的资助工作、卓有成效的就业指导 and 精准的就业帮扶等措施，促进学生全面成长成才。2019 届就业率 93.59%，毕业生对母校的整体满意度达到 99.56%，用人单位对学院 2019 届毕业生满意度为 99.56%。毕业生就业率、月收入、专业相关度、母

校满意度、自主创业比例、毕业三年职位比例等指标持续稳定，毕业生就业质量进一步提高。

教育教学：学院紧跟国家发展战略，立足实际，持续优化专业结构，加强教学资源建设，深化产教融合，创新人才培养模式，不断提升学生职业技能和就业能力。21 名教师在省级及以上教学技能竞赛中获得 10 个奖项，学前教育、会计 2 个专业综合改革项目通过验收，广告设计与制作专业综合改革项目完成；物流管理、电子商务 2 个专业入选教育部 1+X 证书制度试点；3 个项目获得第五届全国‘互联网+’大学生创新创业大赛 3 项铜奖；166 名学生参加省级、国家级 33 个赛项的职业技能竞赛，83 人获奖，获奖率达到 50%。

社会服务：学院主动融入地方经济社会发展需要，积极发挥专业优势，开展各类社会培训，全面提升社会服务能力。全年共发表科研论文 112 篇，科研成果获市厅级以上奖项 13 项；数十位教师向企业提供设计、培训、考评、咨询等各类服务；举办各类培训 54 期，累计培训 4519 人次，培训收益 300 万元。

国际合作：学院积极拓展拓展中外校际交流与合作办学项目，邀请马来西亚伯乐大学校长丘邦亮一行人、韩国牧园大学国际教育学院邵敬勇一行人到学院访问交流；选派校内人员出国考察交流学习，其中选派 1 名骨干教师赴英国参加教育部校园足球教练员培训留学项目，选派 1 名教师赴加拿大西蒙菲莎大学学习进修，2 名学生出国（境）留学；选派

教师参加国际会议，组织师生观摩国际创业大赛，各类国际合作进一步加强。

政策保障：学院认真贯彻落实“一章八制”现代大学制度体系，强化党建引领，基层党组织建设、干部队伍、治理能力全面加强，省直事业单位招考和自主公开招聘人事代理人员共计 12 人，财政拨款收入 6839 万元，新校区建设取得阶段性进展，顺利完成了省教育厅专家组对学院内部质量保证体系诊断与改进工作的复核，结论为有效。

面临挑战：学院在面临 2019 年各种挑战中，发现了诸如：教育教学模式有待完善、专业建设水平有待进一步提升、师资队伍尚待进一步加强、信息化建设需加快推进等多种问题。在 2020 年，全院师生将继续发扬至诚至坚、朝气蓬勃的精神，不懈奋斗、攻坚克难，着力提高办学水平和人才培养质量。

二、学生发展

（一）招生情况

1. 扩招情况。2019 年我院两次扩招计划共 12500 个，申请 25437 人，参加考试 12766 人，预录取 12014，注册 11044 人，注册率 88.35%，其中，普高生 5797 人，三校生 219 人，农民工 3484 人，退役军人 1236 人，下岗失业人员 151 人，新型职业农民 155 人。

2. 综评及普高招生。2019 年学院继续面向全国十二个省区（陕西、河北、山西、内蒙、河南、甘肃、青海、宁夏、新疆、云南、贵州、四川）招生，招生计划共计 3150 个，

其中省内 2410 个，占比 76.5%，省外 740 个，占比 23.5%；录取共计 1966 个，其中省内 1249 个，占比 63.5%，省外 717 个，占比 36.5%；报到共计 1761 个，报到率为 90%，其中省内 1097 个，占比 62.3%，省外 664 人，占比 37.7%。各专业计划、录取、报到情况详见表 2.1。

表 2.1 学院 2019 年招生分专业计划录取报到情况

系别	专业	计划	录取	报到	报到率
文传系	广告设计与制作	140	112	95	85%
	室内艺术设计	100	90	79	88%
	视觉传播设计与制作	50	31	27	87%
	新闻采编与制作	70	41	35	85%
	新闻采编与制作（网络与新媒体）	50	19	17	89%
	播音与主持	50	45	37	82%
	文秘	30	3	2	67%
	婚庆服务与管理	40	5	5	100%
财经系	会计	120	102	89	87%
	会计（云财务会计）	100	29	24	83%
	财务管理	60	15	14	93%
	金融管理	50	5	4	80%
	金融管理（互联网保险）	50	10	10	100%
	市场营销	50	9	6	67%
	市场营销（云营销）	50	5	5	100%
	汽车营销与服务	40	3	2	67%
管理系	工商企业管理	40	13	13	100%
	物流管理	150	30	22	73%
	旅游管理	50	10	8	80%
	酒店管理	65	11	10	91%
	人力资源管理	40	6	5	83%
	报关与国际货运	40	5	4	80%
	城市轨道交通运营管理	90	40	36	90%
	计算机信息管理	100	78	70	90%
数信系	软件技术	100	88	85	97%
	动漫制作技术	60	35	28	80%
	动漫设计	50	38	31	82%
	数字媒体艺术设计	50	31	26	84%
	电子商务	70	14	12	86%

系 别	专业	计划	录取	报到	报到率
公 事 系	大数据技术与应用	60	29	28	97%
	云计算技术与应用	70	12	11	92%
	学前教育	550	510	475	93%
	音乐教育	50	41	37	90%
	美术教育	40	23	22	96%
	小学教育	150	262	242	92%
	空中乘务	90	48	46	96%
	高速铁路客运乘务	150	96	82	85%
	舞蹈表演	35	22	17	77%
	合计	3150	1966	1761	90%

生源质量方面，报考我院的考生成绩大多集中 200-400 分之间，具体情况见表 2.2。

表 2.2 我院 2019 年考生分数段情况

分数段	人数	占比
400 分以上	118	7%
350-399	370	21%
300-349	380	22%
250-299	423	24%
200-249	368	21%
199 以下	102	6%
合计	1761	100%

（二）立德树人

学院深入贯彻全国教育大会、习近平总书记在全国学校思政教师座谈会上的重要讲话精神，牢牢把握立德树人根本任务，充分发挥课堂教学的主渠道作用，加强思政育人工作，实施“青马工程”，开展丰富多彩的校园文化活动，着力提升学生“五大核心素养”，大力培育和践行社会主义核心价值观，努力培养社会主义事业建设者和接班人。

1. 加强思政育人。学习贯彻全国教育大会精神，认真学

习习近平总书记在全国学校思政教师座谈会上的重要讲话精神、习近平总书记纪念五四运动 100 周年讲话精神，全面推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进学生头脑，深化教育教学改革，提升思政教育的亲和力和针对性，不断提高思政育人质量，培养担当民族复兴大任的时代新人。

一是大力宣传党的先进理论。以庆祝新中国成立 70 周年、五四运动 100 周年为契机，通过“学、动、唱、讲”等多种形式，举办了“致敬百年奋斗青春、向祖国 70 华诞献礼”等系列庆祝活动和主题教育实践活动，积极引导青年学生学习党的理论，坚定理想信念。

二是大幅提升思政教学实效。学院积极推进思政课教学改革，探索运用移动信息化和新媒体元素，实践“互联网+”思想政治教育方法，抢占网络思想政治教育新阵地，提升思政课教学信息化水平。大力开展思政课实践教学，组织 2019 级新生赴陕西历史博物馆、交大西迁博物馆、碑林区法院等校外实践教学基地开展革命传统教育、爱国主义教育、法治教育等实践教学活动，不断提升思政教学的感染力。

三是积极构建“三全”育人机制。学院紧紧围绕“立德树人”这一根本目标，积极创新“思政课与党团活动、专业教育、大学生思想政治教育和日常管理”协同育人机制，统筹协调资源，凝聚思想政治教育合力，推行处级干部联系班制度，构建协同育人机制，提升学生思想政治素质。

2. 坚持活动育人。一是学习贯彻习近平新时代中国特色

社会主义思想。以“学习新思想、奋进新时代”为主题，以纪念五四运动 100 周年、纪念改革开放 40 周年等重大节点为契机，通过举办“我与改革开放共成长”主题团日观摩评比活动、召开学习总书记纪念五四运动 100 周年讲话精神座谈会，开展“学总书记讲话、做合格共青团员”系列讲话精神学习教育等活动，激励各级团学组织积极践行“奋斗的青春最美丽”的青春宣言，坚定理想信念，传承爱国奋斗精神、勇担时代责任。

二是广泛开展“青年大学习”活动，切实增强学习新时代中国特色社会主义思想的行动自觉。印发学习文件，组织动员召开专题工作部署会，将各组织学习成效与学院“两红两优”评选工作结合起来，加强导学、督学、比学。以演讲、座谈、实地参观等形式广泛开展“青春心向党、建功新时代”主题团日教育活动，建立各班每周学习打卡比拼制度，学习氛围浓厚，学院在全省高校排名中持续名列前茅。

三是以寓教于乐的校园文化凝聚学生追梦奋斗的家国情怀。先后举办了“我与祖国共奋进”2019 年学生社团文艺汇演，“礼赞 70 年、青春为祖国歌唱”团支部风采大赛，“学习新思想、拥抱新时代”诗歌朗诵、演讲大赛、“新青年、艺起来”才艺大赛、“辉煌四十年、奋斗新时代”2018 年社团文化展演等文化活动近 10 场，通过红色经典诵读、红歌传唱、青春歌舞等形式激扬青年学生爱国奋进的良好精神风貌，营造浓厚的节庆氛围。

四是举办丰富多彩的文体活动，丰富学生文化生活，提

升学生综合素质。举办“阳光体育文化节”、学生球类比赛、系际拔河比赛，引导学生走下网络、走出宿舍、走上操场，全面提高身体素质。学生男子篮球队参加第21届中国大学生篮球二级联赛（西北赛区）获得第五名的优异成绩，学生体育竞技水平进一步提高。

3. 实施“青马工程”。完善院系两级“青马工程”培养实施方案，举办2019年大学生骨干理论培训班、素质拓展训练营，加强团学骨干队伍政治建设。本学年培训培养学员共计580人。通过召开专题辅导讲座，开展重温入团誓词、举办“青院好青年”评选、组织红色革命遗址参观等学习实践活动，引导广大青马骨干坚定跟党走听党话，让团学骨干在不断学习中健康成长，在工作实干中团结进取。

4. 提升学生“五大核心素养”。认真落实《陕西青年职业学院学生“5—5”核心素养培养方案》，举办“文明修身、礼敬中华”礼仪知识竞赛、组织“学生五大核心素养”系际观摩活动，通过“一次书记讲座、一次主题班会、一次实践活动、一次演讲比赛、一次评比表彰”等活动，围绕“自律、诚信、明礼、敬业、坚韧”五大核心素养，从日常生活、学习、行为、职业道德等方面入手，着力提升学生职业素质，践行社会主义核心价值观，促进学生全面成长成才。

（三）学生教育与服务

1. 严格学生管理。坚持以学生一日生活制度为基础，坚持开展“晚查宿、早查课”，严格落实学生请销假、上课考勤、学生周末去向登记、顶岗实习审批等各项管理制度，确

保随时掌握学生动态；建立宿舍文化育人平台，坚持每周一例检，走访学生宿舍，普及宿舍防火防盗、卫生安全常识，开展宿舍文化节活动，评选优秀宿舍，充分发挥宿舍在育人中的基地作用；严格学生到课考勤制度、学生违规违纪处分制度、毕业生资格审查制度，增强学生的自觉性和自律性。

2. 知心青苑工程。积极构建“全员、全过程、全方位”育人格局，深入实施“知心青苑”工程。全面开展学生思想引导、学业指导、心理辅导，全方位围绕学生、关照学生，切实帮助学生健康成长。2019年出台了《关于进一步加强和改进副处级（含助理）以上党员领导干部深入基层联系学生工作的实施意见》，结合“不忘初心，牢记使命”主题教育加以实施，进一步密切了领导干部与师生的关系，不断营造协同育人良好氛围，更好服务学生全面发展。

3. 团学组织。学院现有学生会、学生社团工作部、大学生新闻中心、大学生艺术团4个学生组织，19个学生社团。在院党委的领导下，在院团委指导下，建立导师（学长）负责制工作机制，构建“一心多瓣式”团学组织工作格局，建立了月例会集体学习制度。各学生组织都能严格按照《章程》有序开展工作。学院不断规范学生会干部选拔标准、评价机制，每年6月定期做好学生干部培训及换届工作。顺利完成学生社团联合会改革，进一步厘清了学院各团学工作的组织格局，理顺学生社团与其他学生组织的关系，规范健全各级学生组织的机构设置，提升效能。

4. 学生资助工作。按照“经济上予以资助，生活上予以

照顾，思想上予以引导，学习上予以帮助”的思路，不断加大学生资助工作力度和受益面，形成国家、学院和生源地等多种奖助贷款形式，学生资助工作机制进一步优化，规模进一步扩大，覆盖面有效增加，资助工作效益日益突显，发放各类奖助学金、生源地贷款 15764518 元，惠及学生 13645 人次。详见表 2.3。

表 2.3 2019 年学生奖助贷情况统计表

奖助名称	奖助种类	奖助范围	奖助人数 (个)	奖助额度 (元/生)	合计金额 (元)
国家奖学金	奖学金	二、三年级中表现特别优秀的学生	13	8000	104000
国家励志奖学金	奖学金	二、三年级家庭经济困难优秀学生	158	5000	790000
春季国家特困助学金	助学金	在校家庭经济特别困难学生	860	1750	1505000
春季国家普困助学金	助学金	在校家庭经济困难学生	996	1250	1245000
秋季国家特困助学金	助学金	在校家庭经济特别困难学生	839	1900	1594100
秋季国家普困助学金	助学金	在校家庭经济困难学生	1026	1400	1436400
春季提标助学金	助学金	在校家庭经济困难学生	1680	150	252000
春季扩面特困助学金	助学金	在校家庭经济特别困难学生	158	1900	300200
春季扩面普困助学金	助学金	在校家庭经济困难学生	88	1400	123200
春季季度临时生活补贴	助学金	家庭经济困难学生伙食补助	2048	90	184320
年度临时生活补贴	助学金	家庭经济困难学生伙食补助	1731	300	519300
国家生源地信用助学贷款	助学贷 款	国家生源地信用助学贷款	926	6000 —8000	6276313
入伍学生学费补偿（资助）	减免学 杂费	入伍学生学费补偿、退役复学学生学费资助	50	5500 —8000	617500
特等奖学金	奖学金	二、三年级综合表现优秀的学生	13	2000	26000

奖励名称	奖励种类	奖励范围	奖励人数 (个)	奖励额度 (元/生)	合计金额 (元)
一等奖学金	奖学金	二、三年级综合表现优秀的学生	42	1000	42000
二等奖学金	奖学金	二、三年级综合表现优秀的学生	426	500	213000
三等奖学金	奖学金	二、三年级综合表现优秀的学生	631	300	189300
优秀学生干部	奖学金	二、三年级综合表现优秀的学生	174	100—300	31600
先进班集体	奖学金	先进集体	41	100—300	6500
优秀毕业生	奖学金	应届毕业综合表现优秀的学生	70	300	21000
优秀毕业学生干部	奖学金	应届毕业综合表现优秀的学生干部	53	300	15900
三好学生	奖学金	二、三年级综合表现优秀的学生	213	0	0
三好学生标兵	奖学金	二、三年级综合表现优秀的学生	22	0	0
勤工助学	勤工助学	家庭经济困难学生勤工俭学	1387	200—260	271885

5. 心理健康教育。一是深化心理发展教育。健全大学生心理健康教育课程体系，实现大学生心理健康教育全覆盖，教育质量不断提高。2019年，教师作品荣获省级心理健康教育比赛一等奖3项、二等奖1项，三等奖1项。学生参加陕西高校心理健康知识竞赛获高职组二等奖。二是丰富心理育人内容。举办心理健康教育月、“5·25”大学生心理健康节、第四届心理健康助推生涯发展阳光护航心理育人宣传季、“女生节”活动，开办心理知识科普理心教室、读经典理心教室、心理朋辈加油站、开展团体心理辅导8场，不断增强心理健康教育吸引力和感染力。三是完善咨询与危机干预机制。建立学院、系、班级、宿舍“四级”预警防控体系，健

全心理健康教育与咨询的预约、转介、重点反馈、朋辈帮扶等制度，完善心理危机干预工作预案，健全心理危机预防和快速反应机制。与陕西省心理卫生协会、大学生心理咨询专委会加强合作，成为“医校结合”共建陕西省高校心理健康服务体系共建单位，与西安市精神卫生合作，畅通心理危机转介“绿色通道”。四是加强队伍建设和条件保障。按照师生比不低于 1:3000 标准配有 2 名专职教师、8 名兼职教师，专兼结合、专业互补、相对稳定、素质良好的心理健康教育师资队伍。优化心理咨询服务平台，加强硬件设施建设，引进瑞格心理测评软件，积极组织开展师资队伍培训，保证心理健康教育专职教师每年接受不低于 40 学时的专业培训。

6. 辅导员队伍建设。一是配强队伍。新引进一线专职辅导员 3 名，专职辅导员师生比达到 1:181，辅导员队伍整体力量显著增强。二是加强培训。认真组织新入职辅导员岗前培训，做好专项工作培训，全年派出 26 人次辅导员参加各级各类专题培训班。三是加强调研。坚持问题导向，持续做好学生思想政治教育调研，累计撰写学生思想政治教育调研报告 40 份。四是促进提高。表彰奖励学院第三届辅导员职业能力比赛获奖辅导员，参加陕西省第七届辅导员素质能力大赛获三等奖 1 项。

（四）就业情况

1. 提高站位，明确工作目标。学院毕业生就业工作在党政统一领导下，坚持实行“一把手”工程，成立院系两级就业创业工作领导小组，制定并印发了《关于做好 2019 届

毕业生就业创业工作的通知》等文件，提高站位，科学研判，综合施策，精准发力，确保实现了 2019 届毕业生初次就业率达到 93%以上，建档立卡毕业生 100%就业的目标。按照学院要求细化就业工作目标，依据《毕业生就业工作考核奖励办法》，明晰了考核标准，做到了靶向明确，度量有据。

2. 搭建平台，提供优质服务。积极开拓省内外就业市场，现有长期合作用人单位 160 余家。2019 年组织招聘会 69 场，其中校园大型招聘会 1 场，中小型招聘会 7 场，专场招聘会 20 场，宣讲会 41 场；大型招聘会参会企业共计 121 家，为毕业生提供了 3819 个实习就业岗位，有 962 人与用人单位达成了实习就业意向；其他各类招聘会共有 516 家企业参与，提供岗位数 6280 个，为毕业生搭建了便捷、有效的优质服务平台。持续与中国银行、东方航空公司、上海益中巨泰集团股份有限公司、陕西宾馆、陕西苏宁物流有限公司、博彦科技承德有限公司、大唐芙蓉园等 30 多家企业进行深度合作，做到了校企协同育人，合作服务学生就业，精准推荐 294 名毕业生就业，有效实现了毕业生常态化批量高端就业。

3. 高度重视，帮扶精准到位。学院高度重视困难群体毕业生就业工作，全力以赴，建立台账，精准帮扶，切实做到困难群体毕业生就业工作底数清、责任明、对策准，圆满落实了 2019 届 193 名建档立卡毕业生、108 名深度贫困地区家庭经济困难毕业生、54 名少数民族等困难群体毕业生的就业精准帮扶工作，实现 100%就业。同时，我院 2019 届共有 97 名困难群体毕业生获得每人 1000 元的求职创业补贴。

4. 通力合作，提升就业质量。学院招生就业处与各系通力合作，通过统一规划、资源共享、分责组织、协同落实等办法，着力提升就业质量。2019届毕业生共计2308名，初次就业2160人，大学生志愿服务西部计划2人，升学306人，自主创业13人，初次就业率为93.59%，就业质量稳中有升。第三方调查数据显示，毕业生月薪平均水平为2933.39元，6000元以上者占毕业生总数的2.35%。2019届毕业生的工作与专业相关度为66.65%。具体到专业层面来看，学前教育专业毕业生的工作与专业相关度最高，达到了90%以上。

5. 宣传引导，服务本省经济。通过就业指导讲座、网站、微信平台等向毕业生大力宣传中省及地方政府就业利好政策，引导毕业生积极到中小微企业就业，充分发挥中小微企业吸纳毕业生主渠道作用，较好的服务了本省经济发展。2019届毕业生到中小微企业就业率81.75%，在陕西省就业率为90.6%，其中有72.5%的人在西安市就业，较去年呈上升趋势。据统计，2019届毕业生有305人申请到西安市人力资源和社会保障局设立的“留才奖”。从毕业生主要的就业领域来看，大量毕业生就业集中于教育/培训/科研/院校等行业类，主要在幼儿与学前教育（35.90%）等“教育业”岗位就业。2019届毕业生的自主创业比例为0.6%，自主创业的行业主要有设计/服务类、IT/科技类、餐饮/生活服务类等。

6. 积极服务，提高学生满意度。为提高毕业生各项工作满意度，我们细化就业派遣、应聘登记等共工作流程，公开服务承诺，明确工作职责，用心服务，毕业生对母校的整体

满意度达到99.56%，对就业指导服务的总体满意度为91%，有90%的毕业生接受过学校提供的求职服务，有85%的毕业生认为母校提供的求职服务有效，有96.91的毕业生对学院举办的校园招聘会满意，近八成（79.75%）的毕业生对就业现状表示满意，毕业生就业满意度较高。用人单位对学院2019届毕业生满意度为99.56%，总体认为我院毕业生综合素养高，实践能力强，知识转换能力和应变能力快，团结务实高效，能较好地适应岗位需求。

典型案例 1：提升核心素养 培育时代新人

为全面落实全国教育大会精神，更好完成立德树人根本任务，学院在全体学生中深入开展了“自律、诚信、明礼、敬业、坚韧”五大核心素养教育。制定并认真落实了《陕西青年职业学院学生“5—5”核心素养培养方案》，举办“文明修身、礼敬中华”礼仪知识竞赛、组织“学生五大核心素养”系际观摩、学生宿舍例检等活动，各系通过“一次书记讲座、一次主题班会、一次实践活动、一次演讲比赛、一次评比表彰”等活动，从日常生活、学习、行为、职业道德等方面入手，着力提升学生职业素质，培育和践行社会主义核心价值观，推动我院校风校训落地，促进学生全面成长成才。



图2.1 学院举办“文明修身、礼敬中华”礼仪知识竞赛



图2.2 学院领导参加每周学生宿舍例检

典型案例 2：热衷教育事业，用爱滋润童年



王乐，公共事业系 2019 届学前教育（幼儿英语方向）专业毕业生，2018 年带着对幼教事业的“责任和态度”来到学院校外实习实训基地——吉的堡幼儿园进行实习。实习不到一个月就凭借出色的专业技能和踏实肯干的工作态度转为正式教师，并被任命为教研组

组长，组织开展了一系列园所特色育儿活动，得到了家长、领导和同事的一致好评。在工作中，她坚持用爱心和耐心陪伴每一位幼儿快乐成长，让他们拥有一个美好的童年。

典型案例 3：评选活力团支部 固本强基展风采

为了进一步落实立德树人根本任务，院团委组织开展了活力团支部风采大赛，在强化团员青年思想价值引领、服务学生成长成才、繁荣校园文化生活等方面发挥了积极作用。

5 月 30 日下午，团委在灞桥校区举行“礼赞 70 周年·青春为祖国而歌”第三届活力团支部风采大赛暨五四表彰典礼。学院领导、教师及 400 余名青年学生参加了活动。来自 7 个系部的 13 个团支部现场交流其支部工作成果，展示了各班的团支部组织建设、思想建设、学风建设和活动风采，表现出了支部的凝聚力和向心力。各支部还通过红歌唱响等形式

展现出青年学生发扬爱国和奋斗的五四精神风貌。经过激烈角逐，最后艺术系 2018 级高铁乘务 2 班团支部、艺术系 2018 级高铁乘务 1 班团支部、管理系 2018 级物流管理班团支部等 10 个团支部荣获“五四红旗团支部”荣誉称号，王亮等十名团支书被授予“魅力团支部书记”荣誉称号，与会嘉宾为荣获 2018-2019 学年“五四”表彰的先进集体和优秀个人颁发奖牌和证书。



举办“礼赞70年，青春为祖国而歌”第三届活力团支部风采大赛

2019年5月30日下午，我院在灞桥校区举行“礼赞70周年-青春为祖国而歌”第三届活力团支部风采大赛暨五四表彰典礼。学院副院长刘晓琴出席，宣传部、学生处、保卫处、团委主要负责人和各系分管学生工作负责人、各系团工委书记及400余名青年学生参加了活动。

此次活动有来自7个系部的13个团支部现场交流其支部工作成果，展示了各班的团支部组织建设、思想建设、学风建设和活动风采，表现出了支部的凝聚力和向心力。各支部还通过合唱的形式带来了《歌唱祖国》《祖国之恋》、《国家》、《我和我的祖国》等歌曲，展现出我院青年学生发扬爱国和奋斗的五四精神风貌。最终艺术系2018级高铁乘务2班团支部、管理系2018级物流管理班团支部等10个团支部荣获“五四红旗团支部”荣誉称号。与会嘉宾为荣获2018-2019学年“五四”表彰的先进集体和优秀个人颁发奖牌和证书。

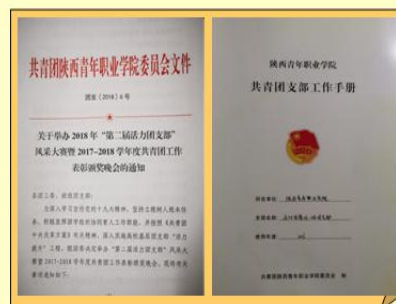


图2.3 学院举行第三届活力团支部风采大赛暨五四表彰典礼

典型案例 4：开展朋辈心理帮扶 塑造积极阳光心态

学院将大学生心理健康教育作为新形势下加强大学生思想政治工作、促进大学生全面发展的重要内容。老师指导与学生自我教育相结合的新模式，可以充分调动广大学生的积极性和主动性，增强大学生自我心理调适能力，是开展大学生心理健康教育的有效途径。从2015年起，学院在每个班级设立班级心理委员、宿舍心理联络员为班级同学、寝室同学及身边朋友提供有关心理健康方面帮助的人，同时于2016年成立了大学生发展与心理协会，建构了大学生心理朋辈帮扶队伍。在每年心理健康工作开展的过程中，这支队伍发挥了朋辈帮扶效果，组织开展了举办“女生节”活动、心理知识科普理心教室、读经典理心教室、入宿舍送暖心、心理标语悬挂和知识展板、给毕业时一封信、心理朋辈加油站、团体心理辅导等各种有益于大学生身心健康的文体娱乐活动和心理团体辅导活动，积极营造积极向上的校园氛围，引导学生全面发展，健康成长。



图2.4 大学生朋辈心理帮扶队伍组织开展团体辅导

典型案例 5：发挥资助育人功效 弘扬劳动光荣风尚

勤工助学活动作为教育与实践紧密结合的一种良好方式，发挥出了“助学”、“育人”的双重功效。本着“以人为本，助教结合”的理念，学院不断优化工作机制，从2004年开始设立勤工助学岗位，最高峰时达到148个，资助学生超过万人次，累计发放工资总计上百万元。图书管理员、机房管理员、辅导员助理等多样化的岗位设置，提高了学生的实践能力，促进了学业提升。通过参与勤工助学工作，学生们用自己的劳动所得，缓解了上学的经济压力，塑造了自强不息、爱岗敬业的优秀品格，充分弘扬了“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的时代风尚，为学生们最终成功融入社会打下了坚实基础。



图2.5 学院召开2019年勤工助学工作总结表彰大会

三、教育教学

（一）专业建设

1. 专业结构持续优化。紧跟“中国制造 2025”国家战略，持续探索设置新工科专业，在 2018 年设置大数据技术与应用专业的基础上，成功申报云计算技术与应用专业，以信息时代人才需求为导向，向新兴产业领域拓展办学空间。同时探索建设新文科、新商科等专业，成功备案会计（云财务会计）、市场营销（云营销）、金融管理（互联网保险）三个新方向。下半年申报应用英语（少儿英语教育）专业和舞蹈表演（街舞）方向，申请撤销网络新闻与传播、网络营销、文秘 3 个专业，专业资源得到整合，专业结构得到进一步优化。

2. 人才培养模式不断创新。落实教育部《关于职业院校专业人才培养方案制订与实施工作的指导意见》和职成司《关于组织做好职业院校专业人才培养方案制订与实施工作的通知》，充分吸收最新精神，结合实际，形成学院《关于制（修）订专业人才培养方案的指导意见》和《专业人才培养方案体例框架和基本要求》，组织所有专业完成新版专业人才培养方案的制订，并认真开展实施。紧跟国家职业教育改革方向步伐，落实职业教育改革方案，积极争取专业发展制高点，物流管理专业成功入选成为全国首批“1+X”证书试点并获批考核站点，随后电子商务专业也入选第二批 1+X 证书制度试点。

3. 专业建设质量得到提升。做好创新发展行动计划收官

工作，推荐各类项目参加教育厅及教育部认定，最终采编与制作校企共建生产性实训基地获得教育部认定，学院专业建设领域又获得一项国家级称号。强化省级专业建设项目不放松，持续推进广告设计与制作、物流管理两个省级“一流专业”培育项目的建设；推动广告设计与制作专业省级专综项目建设，项目已高质量完成建设任务，通过学院检查，申请省教育厅进行验收，学院3个省级专综项目均已完成建设任务。

（二）教学改革

1. 用好课堂教学主渠道。推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑，深化思政课程改革，推进课程思政。以“四好”思政课创优行动为契机，举办思政课教学比赛，召开思政课集体备课会3次，规范课程教学，提高教学效果。利用课前开展“时事述评5分钟”实践教学，分批组织全体大一学生赴西北大学博物馆、西安博物院、会展中心“陕西省庆祝中华人民共和国成立70周年成就展”、碑林区法院等处开展革命传统教育、改革开放取得成就教育及法治教育等实践教学活活动，通过形式多样的课外活动延伸课堂教学。努力推进课程思政，通过评选课程思政精品课堂、举办学院首届课堂教学创新大赛等措施，推行27门专业课程为课程思政改革试点，从内容建设、教学方法、互联网手段载体运用等途径推进改革，着力实现全课程育人。

2. 推进课程信息化改革。根据教学需要组织修订课程标准，推进课程信息化改革，充分吸收行业新进展、新知识、

新技能和教学改革、课程改革新成果，共修订 300 余门课程的课程标准，修订后的课程标准更加符合人才培养的目标和要求。推进在线开放课程建设，举办在线开放课程建设专题培训会，20 余名教师参加培训。遴选视频拍摄及处理、会计学基础、创业基础知识与基本技能、计算机应用技术轻松学、立体构成、幼儿游戏理论与实践等 6 门课程，立项建设首批院级在线开放课程，为打造线上“金课”探索积累经验。引进优秀课程资源，借助外部平台，遴选 33 门在线公共基础课供 2019 级学生选修学习，其中根据国、省相关文件要求，增开中国传统文化、艾滋病防治、国家安全教育等方面的在线公共选修课课程，提高学生综合素质。继续推进院级教材项目建设，新闻采写编评综合实训指导书、学前心理学、民航乘务英语教程等 3 本教材已完成结项验收。

3. 技能竞赛成果丰硕。学院始终坚持“以赛促教、以赛促学、以赛促改、以赛促建”的理念，按照“系级、院级、省级、国家级”四级竞赛体系，2019 年举办课本剧表演大赛等系级竞赛 6 项，举办营销、摄影等院级技能竞赛 8 项，在校生技能竞赛参与度达 87%。推荐 166 名优秀学生参加省级、国家级 33 个赛项的职业技能竞赛，83 人获奖，获奖率达到 50%，共取得省级以上各类竞赛一等奖 3 项，二等奖 11 项，三等奖 23 项。

表 3.1 2019 年职业技能竞赛获奖情况一览表

序号	竞赛名称	赛项名称	参赛选手	指导教师	荣获奖项
----	------	------	------	------	------

1	2019 年陕西省高等职业院校技能大赛	市场营销技能竞赛	杨振宇、赵倩茹、高珊珊、苏文妍	高佳燕、施雯	省级团体三等奖
2	2019 年陕西省高等职业院校技能大赛	会计技能	王菁、马明、谷二伟、李柳茹	丁欣、聂玺	省级团体二等奖
3	2019 年陕西省高等职业院校技能大赛	英语口语	张倩、杜岩岩	王艺霖	省级个人三等奖
4	2019 年陕西省高等职业院校技能大赛	智慧物流作业方案设计与实施	成志强、马小军、杜克强、张永刚、刘志梅、时伟、史峥嵘、张环环	张春明、李斐	省级团体三等奖
5	2019 年陕西省高等职业院校技能大赛	软件测试	高海军、郭凡、马闻霞、李孔孔、尚将辉、陕亚飞	王晓生、杨一帆	省级团体三等奖
6	2019 年陕西省高等职业院校技能大赛	大数据技术与应用	施全鑫、方洲、王红妍、王嘉驰、耿文斌、王涛	高春燕、张彤芳	省级团体三等奖 2 项
7	2019 年陕西省高等职业院校技能大赛	HTML5 交互融媒体内容设计与制作	李孔孔、康东宇、杜鹏程、高海军、施全鑫、汤杨洋	高春燕、庄绪强	省级团体二等奖 1 个，三等奖 1 个
8	陕西省学前教育职业技能大赛	学前教育专业教育技能	郑怡晨、仝莹欣、高童	李晓桦、宋彩波	省级团体三等奖 1 个
9	2019 年陕西省高等职业院校技能大赛	声乐表演	游玥、刘婕、吴镇宇、员欣欣、胡国强	李杨	一等奖 1 个、二等奖 3 个
10	陕西省学前教育职业技能大赛	中国舞表演	刘美汝	郭静	省级个人三等奖
11	2019 年陕西省高等职业院校技能大赛	中国舞表演	冯韞茜、张晓珂	卢咪	省级个人三等奖
12	2019 年全国职业院校师生礼仪大赛（高职组）	礼仪大赛（高职组）	李毓轩、汪雨、张晗、张甜甜、王木楠、苏波	盛林、郑佳晨	国家级团体三等奖
13	全国 2019 年中华经典诵写讲大赛：朗读大赛	朗诵	王佳丽、张钰中、李孟豪	吕炜	省级一等奖、国家一等奖
14	第一届“双百工程”大学生“我为脱贫出创意”设计大赛	设计	刘静、任欣蓓、穆艺丹、赵一舟	穆宝宁、王晶	省级二等奖、省级三等奖
15	陕西省第十届大学生环保创意大赛	设计	郑逍遥	李卓、孟妍	省级三等奖

16	第十届全国职业院校 民政职业技能 大赛	礼仪主持 人大赛	赵狼君、亢琳琳、吕 思远、张钰中	李瞳	国家级二等奖 1项、三等奖3 项
17	第九届全国商务秘书 职业技能大赛	第九届全 国商务秘 书职业技 能大赛	高师博、杨云苹、狄 嘉敏、刘静雯	方方 王月	国家级团体三 等奖1项、国 家级个人三等 奖1项
18	陕西省第21届CUBA 大学生篮球二级联赛 西北区比赛	篮球	王威、何文志等 11人	张洋	国家级团体第 五名
19	第五届中国“互联网 +”大学生创新创业 大赛陕西赛区	职教赛道 创业组	苏文妍、孟富山、 王俊淇、徐旭	高佳燕、刘强	团体铜奖、 省级三等奖
20	陕西省“福斯特杯” 大学生财税技能竞赛	财税技能 竞赛	李颖、高秀梅、 万雅楠、赵燕娜	安露、刘湘丽	省级团体 三等奖
21	第五届中国“互联网 +”大学生创新创业 大赛	青年红色 筑梦之旅 赛道“西 园”助力 精准扶贫	张淳、王金虎、 王珂鑫	石磊	省级团体 三等奖

4. 教学改革成效突显。2019年共有654名学生参加专升本考试，326人上线，上线率达49.8%，报考人数、上线人数已连续三年提升。通过课程改革的不断深入推进，教师教学能力、教研能力也得到显著提升，5个课程组，16名教师参加陕西省高职院校技能大赛教学能力比赛获团体三等奖5项，4名教师在陕西省高等职业院校课堂教学创新大赛中获奖，其中一等奖1项，二等奖1项，三等奖2项。持续推进教改项目研究，1个省级教改重点项目、1个省级教改一般项目均通过验收，同时新获批立项3个省级教改一般项目。加强教学成果的总结凝练，评选2019年院级教学成果奖，其中“‘标准引领 能力贯穿 校园共育’的高职学前教育专业人才培养模式探索与实践”等5项成果分获院级教学成果特、一、二等奖，体现了学院教育教学改革的最新进展，具

有较高水平。

（三）校企合作

1. 优化校企合作顶层设计。学习贯彻落实《职业学校校企合作促进办法》，修订完善《学院校企合作管理办法》，优化校企合作顶层设计。各专业根据实际，遴选优质合作企业，开展校企深度合作。

2. 校企合作育人。以“订单班”“冠名班”为重要抓手深化校企合作，丰富合作内容，创新合作形式，全年开设校企合作订单班、冠名班共计 19 个。进一步探索现代学徒制培养，管理系与陕西苏宁云商销售有限公司联办的现代学徒制苏宁班，第二期学徒班已经结业，第三期学徒班已正式开班。通过购买第三方服务，不断深入校企合作，努力融入行业的产业链中，财会专业群与用友集团的展开合作，在实训室建设上实现了省内一流的目标，也实现了与微软集团在内的国内外多家世界 500 强企业进行合作。室内艺术设计专业与青岛裕丰汉唐木业企业签订校企合作深化协议，共同开发《橱柜设计》课程，引入企业文化、行业标准、企业项目及实训内容，聘请企业业务骨干授课，输送了首届优菲家居冠名班的 17 名学生赴青岛总部带薪顶岗实习，输送 7 名学生赴广东正通博雅装饰工程有限公司带薪顶岗实习，从各渠道积极推进合作育人。公共事业系建立了教师和学生两个人才资源库，学校和企业可以根据各自的需要，按照规定的程序和条件从人才库中选聘相应的人才，实现人才资源的合理流动，服务于各自的发展。

3. 搭建广阔平台，校企合作就业。举办第三届艺术设计类、第二届传媒类专业群校企合作签约仪式与专业招聘会，共 57 家企业进行了现场招聘，签订 11 家校企合作协议，发布就业岗位 1300 余个，实现学生与就业岗位比 1:5，参会企业的规模和层次较往年有大幅提升。艺术系利用专业特点，组织天津航空、奥凯航空、东方航空、北部湾航空、南宁客运段、北京华服物业、安朴酒店、北京展览馆、陕西宾馆等十余场专场招聘会，为学生提供了对口实习单位和高端就业平台，有效的提升了学生的就业成效。

（四）创新创业教育

1. 加强创新创业课程建设。修改并完善了公共基础必修课《创新创业基础》课程标准，在教学中引入 EPR 创业沙盘、模拟创业路演及参观西安市高新创业咖啡街区等内容，同时继续利用在线资源实现反转课堂。推荐《创业基础知识与基本技能》课程进入陕西高校创新创业课程建设名单，推进课程建设。

2. 丰富创新创业活动。学院在健全创新创业教育课程体系基础上，加强创新创业教育研究，强化创新创业教育实践，培育创新创业成果，第二届双创实验班吸引了来自 4 个系部 9 个专业的 39 名同学参与，班级规模和影响力进一步扩大，目前针对 2019 级新同学开始新一期纳新活动，同时及时总结经验，不断调整改进双创人才培养模式，优化完善专用培养方案和课程体系结构，根据实践需求模块化设置课程教学内容，聘请具有丰富经验的双创专家或技术精英授课等，开

展创新创业雏鹰系列课堂公开课，组织学生进行各类创新创业实践活动、参加创新创业培训讲座和训练营等各类活动。校企合作共建的学院众创空间——“意外之地”创就业交互聚集地运营良好，已成为校园内难得一见的时尚名片，也已成为投身于双创实践活动的师生乐园。文化传媒系举办第一期创新创业培训班，推选 25 名学生骨干参训，特别邀请到西安市新青年培训基地负责人周军先生，以 SYB(创办你的企业)教材为主线，从创业思维、团队建设、商业模式、财税与法务方面培训等创业知识与技能，为学生创业打下扎实的基础。

3. 创新创业大赛成绩提升。制定学院《第五届大学生创新创业大赛方案》，组织开展学院第五届大学生创新创业大赛，共有 143 个项目、527 人次参赛，参赛项目和参加人数均高于上届大赛。遴选 12 个项目参加第五届全国大学生创新创业大赛，6 个项目获评进入省级复赛，最终小兔姐姐工作室、“青轻营”大学生创业实践服务平台、“西园”助力精准扶贫 3 个项目获得 3 项铜奖。

（五）信息化建设

1. 持续完善信息化建设顶层设计。坚持服务教学、服务师生、服务管理、服务发展的理念，遵循整体规划、统一标准、应用驱动、分步实施的原则，按照《信息化建设十三五规划》《信息化建设三年行动计划（2018-2020）》等文件精神，稳步推进落实。成立网络安全和信息化工作领导小组，论证常宁校区智慧校园建设方案，为智能化校园建设奠定坚

实基础。

2. 开展大数据分析应用。以需求驱动应用建设，完成数字校园基础平台、网络运维平台等项目建设，完成人事管理系统、教学质量管理系统建设，升级校园一卡通系统实现虚拟卡和实体卡共用、校内消费聚合支付。在业务系统逐步建立的基础上，统一数据标准，消除信息孤岛，实现数据融合，开展大数据分析应用，制定校内数据标准和规范，建成校本数据库，开展系统对接数据融合工作，实现校内 12 个业务单点登录，10 个系统数据源头实时采集，实现智能化校园发展的长足进步。

3. 高度重视网络安全工作。投入大量人力确保网络安全，全年开展网络安全自查 3 次、网络安全专题宣传 1 次、重要时期 24 小时网络值班 60 余天，及时发现并处理网络安全漏洞预警 1 起，安全漏洞发生率同比下降 50%，全年未发生重大网络安全事件，为学院教育教学工作提供良好保障。

典型案例 6：物流管理专业省级“一流专业”培育项目建设初见成效

物流管理专业自 2017 年入选省级“一流专业”培育项目后，管理系按照方案开展专业建设，同时联合省职教学会“一流专业”建设标准研制项目和省级教改重点项目联合开展建设、努力创新，专业建设不断取得实效。

实训条件方面，“物流人才培养虚拟仿真实训中心”投入使用，设立 VR 虚拟仿真实训区、物流设备操作模拟实训区，配置专业核心课程 3D 虚拟仿真软件，进一步拓展、提

升了实践教学条件和实训空间。引企入校，电商物流服务中心苏宁自提点、京东派业务稳步增长，为学院师生提供了极大的便利的同时，学生专业技能得到提升。现代学徒制探索成果凸显，2016 级物流专业苏宁、京东学徒班全部顺利结业，其中苏宁班 16 名学徒中有 14 人由实习成功转为就业，充分展示了这种培养模式的成果质量；进一步推广现代学徒制，成立新一届苏宁、京东冠名班、学徒班，在旅游管理专业成立首届“西安中旅”冠名班，在工商管理专业成立“言几又”店长班。在以上探索的基础上，总结了“高职物流管理专业‘现代学徒制’人才培养模式探索与实践”成果，已获评全国物流职业教育优秀教学成果二等奖，2019 年进一步创新、总结、凝练，已申报省级教学成果奖。在取得以上成绩的同时，物流管理专业坚持大胆探索，积极申报并成功获批成为全国首批“1+X”证书试点院系和考核站点，4 位教师先后参加了“物流管理 1+X 证书职业技能等级标准宣贯及师资能力提升高级研修班”并获得培训师资格、考评员资格。11 月，2019 年物流职业技能等级认证考试在学院顺利进行，校内 47 名同学参加了认证考试。





图 3.1 学院举行 2019 年物流职业技能等级认证考试

典型案例 7：学前教育专业举行 2019 年实习就业推介会

学前教育专业作为我省首批综合改革试点专业，已连续十年为学生举办实习就业推介会，旨在为学生开辟更为广阔的实习就业机会，充分展示学院育人成果和社会影响力。6 月 21 日下午，公共事业系学前教育专业实习推介会在古都大剧院一曲《踏歌起舞》中拉开了演出的序幕。推介会分为三个部分，第一部分为舞台展示，学生用舞蹈、演唱、舞台剧、器乐演奏、服装秀等表演形式展示了两年的艺术教育成果。第二部分为美术作品展，展出涵盖了手工制作、素描、简笔画、刮蜡画、装饰画、黑白线描、绘本创作等多种表现形式，共展出作品 400 余件，充分展示出学生扎实的美术创作功底。第三部分为现场招聘，学生与用人单位面对面进行交流互动，求才若渴的用人单位展开了激烈的“抢人大战”，各个招聘展位人头攒动，火爆异常。整个推介会在用人单位与学生的双向洽谈中成功落下帷幕。



图 3.2 学前教育专业举行 2019 年实习就业推介会

典型案例 8：专创融合——青轻营销获得陕西赛区大赛铜奖

为了凸显创业的技术性、实用性以及与专业的契合度，财经系、市场营销专业试点开展了专创融合，并在此基础上由专业老师指导，学生自发创建的“青轻营”工作室，2018 年 11 月 11 日创办同名公众号。成立一年多来，该公众号已经成为传播商业知识、挖掘营销话题的专业微信公众平台。截止目前为止，粉丝过千，累计发布文章上百篇，该运营号的成功，也使得该项目获得了陕西省创新创业大赛铜奖。



图 3.3 “青轻营”工作室参加第五届大学生创新创业大赛

典型案例 9：以赛促教、以赛促学、以赛促改——设计传媒类专业全面提升专业技能水平

文化传媒系多年来大力支持师生参加各类职业技能竞赛，设计类、传媒类专业竞相以赛促教、以赛促学、以赛促改，全面提升专业技能水平。

文秘专业师生参加第九届全国职业院校民政职业技能竞赛，与全国 500 多名参赛选手同台竞技，荣获“个人三等奖”、“团体三等奖”的荣誉；播音与主持专业师生参加了第十届全国职业院校民政职业技能大赛婚庆类赛项和陕西省中华经典诵读大赛，前者与来自全国 17 所院校的 126 名选手同台竞技，获得全国二等奖 1 项，全国三等奖 3 项，成为获奖人数最多的院校，后者作品分别名列全省前 5 名，被推荐代表陕西省参加全国比赛，获得教师组赛区全国一等奖 1 项及学生组优秀奖；广告设计与制作、室内艺术设计专业学生参加在陕西省第十届大学生环保创意大赛暨第二届生态文学创作大赛，荣获个人二等奖 1 项，三等奖 3 项，也是全省高职院校海报创作类参赛作品中“唯一”获奖院校，学院获得“最佳组织奖”；视觉传播设计与制作专业、广告设计与制作专业师生参加陕西省“双百工程”大学生“我为脱贫出创意”设计大赛，获得个人二等奖 1 项，三等奖 3 项，学院获得“最佳组织奖”。



图 3.4 学院荣获省“双百工程”大学生“我为脱贫出创意”设计大赛“最佳组织奖”

四、社会服务

（一）科研服务

一年来，全院纵横向课题、市厅级及以上项目共立项 27 项，结项 12 项。研究内容涉及党建、服务地方、高等职业教育和团干培训等方面。全年共发表科研论文 112 篇，其中核心期刊论文 17 篇，主要围绕高等教育、文化艺术、电子信息、网络技术、企业管理、体育健身、学前教育、物流配送、图书管理、新闻传媒、社会管理等方面。出版著作、教材 15 部，内容涵盖营销、法律、教育等方面。全年科研成果获市厅级及以上奖项 16 项。

表 4.1 2019 年市厅级及以上项目、纵横向课题立项情况

序号	项目（课题）名称	主持人	实施项目
1	乡村乡村振兴背景下的陕西高职学生社会流动认知及其影响因素研究	王 欣	陕西省社科基金
2	大学生心理健康教育中的团体咨询应用研究	潘晓燕	陕西省辅导员精品项目

序号	项目（课题）名称	主持人	实施项目
3	“大思政”格局下高校共青团思想引领工作的路径和方法研究	刘晓琴	陕西高校辅导员工作研究课题
4	基于“3+N”扶贫模式开展职业教育的路径研究	段国强	党校中特中心课题
5	基于“互联网+”的高校学生党员理想信念教育路径和方法研究	刘瑞明	党校中特中心课题
6	脱贫攻坚背景下的农产品自主品牌塑造探究	穆宝宁	党校中特中心课题
7	VR 技术在高职学前教育专业实践教学中的应用研究	朱凯利	教育部职业院校教育
8	CLIL 视角下高职学前教育职业英语素养培养的研究——以美术类课程为例	赵 青	教育部职业院校教育
9	“双创”环境下高职院校大学生创新创业能力提升研究	高 鹏	陕西省教育厅科学研究专项
10	新时代高职院校意识形态工作领导权和话语权研究	于 凯	陕西省教育厅科学研究专项
11	民间美术在幼儿园环境创设中的应用研究-以陕西民间美术为例	官丰敏	陕西省教育厅科学研究专项
12	关于“共享式”居家养老社会工作服务模式的行动研究 ——以西安市“共享养老”社会工作服务项目为例	张 惠	陕西省教育厅科学研究专项
13	基于岗位职业能力的高职旅游管理专业课程体系创新研究	范彬彬	中国职教学会
14	高职手绘 POP 在线开发课程的建设与初探	王晓平	中国职教学会
15	高职会计课程信息化教学模式现状与改革创新研究	安 露	中国职教学会
16	陕西省职业院校女子足球运动推广发展的 SWOT 研究	孙 晋	中国职教学会
17	基于现代学徒制的衍纸艺术工作室教学模式的探究	王晓平	陕西省职教学会
18	“互联网+”校企共享教学模式研究——以视觉传播设计与制作专业为例	穆宝宁	陕西省职教学会
19	基于国家职业教育改革下高职“金课”建设策略的研究	杨一帆	陕西省职教学会
20	高职学前教育专业仿真实训项目开发与应用研究	朱凯利	陕西省职教学会

序号	项目（课题）名称	主持人	实施项目
21	基于人力资源管理6模块探析陕西省职业院校“双师型”教师队伍的建设	王 瑜	陕西省职教学会
22	高职院校“双师型”教师分层培养模式探析	吕子静	陕西省职教学会
23	诊改背景下高职院校学生核心素养培养机制研究	马子雯	陕西省职教学会
24	高职大学生创新创业课程教学模式研究与探索	石 磊	陕西省职教学会
25	高职会计课程信息化教学模式改革实践研究	安 露	陕西省职教学会
26	“一带一路”背景下高职大数据专业人才培养与培养模式的研究	高春燕	陕西省职教学会
27	基于管理岗位人员能力培养的课程体系建设——以陕西青年职业学院与陕西言又几图书文化传播有限公司校企合作为例	秦 敏	横向课题

（二）技术服务

1. 教师积极参与服务社会活动。2019年，学院教师开展技术服务人数创历年新高，通过长期或短期的合作，向企业提供设计、培训、考评、咨询等各类服务，为行业企业发展提供了智力支持。教师服务社会情况见表4.2。

表 4.2 2018 年教师参与社会服务情况一览表

序号	参与人员	服务对象	服务内容	服务时间	分类
1	王瑜	陕西省职教学会	艺术设计与传播专业委员相关工作	三年	服务
2	李卓	陕西萤火虫品牌营销策划有限公司	顾问	三年	服务
3	李卓	陕西德润文化广告公司	顾问	长期	服务
4	俞雷	西安智博圆教育	企业师资培训	半年	服务
5	马佳明	陕西省语言文字中心	普通话测试考评员	长期	考评工作
6	杨琦	陕西省语言文字中心	普通话测试考评员	长期	考评工作
7	李瞳	陕西省语言文字中心	普通话测试考评员	长期	考评工作

序号	参与 人员	服务对象	服务内容	服务时间	分类
8	高璐	陕西省语言文字中心	普通话测试考评员	长期	考评工作
9	孙莹娟	陕西经济学会委员	学术研究	长期	学术研究
10	王星	陕西中大煤矿机电社会有限公司 西力拓重工机械有限公司	法律顾问	长期	咨询服务
11	高佳燕	华西证券	金融产品营销培训 讲师	长期	咨询服务
12	王欣	陕西工商职业技术学院 陕西蚂蚁资本管理有限公司 中国青少年研究会会员	金融专业建设委员 会成员 业务咨询顾问	长期	咨询服务
13	陈婷婷	陕西省翻译学会委员	学术研究	长期	学术研究
14	郑涛	第十一届“畅想杯”全国职业院校 创业技能大赛“企业经营管理沙盘 模拟赛项”	裁判	3 天	咨询服务
15	郑涛	陕西言几又图书文化传播有限 公 司“管理能力提升”培训班	讲解培训	1 天	咨询服务
16	蔡建平	陕西高新商务有限公司	培训教师	1 年	咨询服务
17	蔡建平	西安炽盛商贸有限公司	英文翻译	1 年	咨询服务
18	蔡建平	约旦大学旅游考试委员会委员	汉语导游考试评委	10 天	咨询服务
19	韩洲雄	陕西省高职电商与物流类专业建设 指导委员会	副主任委员	三年	咨询服务
20	韩洲雄	陕西延长石油物流集团有限“物流 从业人员职业能力认证”培训班	培训师	7 天	咨询服务
21	邵华	陕西延长石油物流集团有限“物流 从业人员职业能力认证”培训班	培训师	7 天	咨询服务
22	齐卫军	陕西延长石油物流集团有限“物流 从业人员职业能力认证”培训班	培训师	7 天	咨询服务
23	范彬彬	陕西海外旅游集团公司研学中心	顾问	长期	咨询服务
24	王伟宏	上海京师网络科技有限公司	项目经理	一年	咨询服务
25	秦敏	陕西言几又图书文化传播有限 公 司“管理能力提升”培训班	讲解培训	1 天	咨询服务
26	庄绪强	陕西省老共青团工作者协会	教师团讲师	长期	咨询服务
27	高原	伟才幼儿园	指导老师	长期	技能培 训、咨 询
28	高原	百巧幼儿园	指导老师	长期	培训、咨 询

序号	参与 人员	服务对象	服务内容	服务时间	分类
29	赵子瑜	番茄国际幼儿教育基地	环创指导教师	30 天	技术服务
30	赵青	陕西朗铭硕教育集团	培训师	长期	技术服务
31	徐艺畅	西安市雁塔区牛子音乐培训中心	声乐教师	2019. 7. 2 0-8. 20	技术服务
32	李娜	A 索理想园	教学督导	三年	咨询服务
33	李娜	西安雁塔区伊禾木幼儿园	教学顾问	三年	咨询服务
34	官丰敏	潍坊和艺文化传播有限公司	美术师	2018-202 1	培训服务
35	高洁	西北工业大学西安合一心理	心理咨询师	长期	咨询服务
36	陈琳	西安乐天童趣商贸有限公司	岗前舞蹈培训	长期	技能培训
37	王瀛	光机所老年大学	五线谱钢琴教学	长期	技能培训
38	王瀛	西安市永保幼儿园	即兴伴奏培训	短期	技能培训
39	朱凯利	“双百工程” 华阴市幼儿园骨干教 师培训	专题培训	2019. 10	专题培训
40	安娜	“双百工程” 华阴市幼儿园骨干教 师培训	专题培训	2019. 10	专题培训

2. 各专业学生参与技术服务。学院鼓励各专业学生参与各种技术服务。艺术系 2 名学生抽调至北京人民大会堂参与建国 70 周年大庆会务及宴会服务, 3 名学术抽调至北京天安门城楼参与大庆的现场服务工作。管理系组织 2017、2018 两个年级共 200 余名同学分别在陕西、浙江、广州、无锡等地的工厂、酒店、超市等企事业单位进行实践锻炼, 其中 30 名学生在陕西宾馆参加了陕西省及西安市的“两会”服务; 物流专业冠名班学生赴京东、苏宁进行为期两周的“6.18”“双 11”专业实践; 城轨专业赴西安地铁半坡站、小寨站等开展专业实践活动。

（三）培训服务

学院充分利用共青团院校优势，拓宽培训渠道，积极服务青年成长成才，形成团干部培训、青年职业培训、志愿服务培训等三个领域的培训服务格局。一年来，共计举办各类培训 54 期，累计培训 4519 人次。其中举办团干部培训班 28 期，青年骨干专项培训班 21 期，少先队辅导员培训班 5 期，受到社会各界好评。2019 年培训收益 300 万元，详情见表 4.3。

表 4.3 培训情况一览表

序号	项目名称	培训人数	培训类别
1	神木市团干部培训班	100	团干部培训
2	陕西地方电力公司团干部培训班	100	团干部培训
3	中国联通陕西省分公司团干部培训班	50	团干部培训
4	西安市新城区团干部和少先队辅导员培训班	180	团干部培训
5	西安市鄠邑区团干部和少先队辅导员培训班	100	团干部培训
6	中石油西安销售分公司团干部培训班	50	团干部培训
7	陕西有色金属集团公司团干部培训班	60	团干部培训
8	2018 年陕西省国资委系统企业团委书记专题培训班	67	团干部培训
9	中石油管道公司团干部培训班	40	团干部培训
10	彬县团干部培训班	100	团干部培训
11	中国联通陕西省分公司青年文明号创建工作培训班	50	团干部培训
12	全省县级团委书记培训班	118	团干部培训
13	2019 年陕西省共青团宣传思想文化工作研讨培训班	99	团干部培训
14	深圳市宝安区区直机关团工委团干部培训班	39	团干部培训
15	2019 年华能陕西发电有限公司共青团和青年骨干培训班	50	团干部培训
16	陕西省地方电力集团有限公司团组织书记培训班	50	团干部培训
17	第三届全国团属院校和基地团的教育工作者高级研修班	82	团干部培训
18	2019 年全省共青团基层组织建设专题培训班	72	团干部培训
19	大悦城控股西北区域公司庆祝五四一百周年暨表彰交流大会	50	团干部培训

20	陕西汉江投资开发有限公司共青团和青年骨干培训班	40	团干部培训
21	中建五局共青团和青年骨干培训班	80	团干部培训
22	吴堡县团干部培训班	113	团干部培训
23	西安移动公司团青骨干培训班	39	团干部培训
24	金堆城铝业团干部培训班	40	团干部培训
25	西安移动公司团干部培训班	39	团干部培训
26	2019 年中国石油陕西销售公司基层团干部培训班	35	团干部培训
27	西安市乡镇（街道）团工委书记培训班	165	团干部培训
28	西安移动公司团青骨干培训班	43	团干部培训
29	空军工程大学党性教育培训班（第二期）	50	青年骨干专项培训
30	青海省农牧区创业致富青年“领头雁”（电商精英）培训班	90	青年骨干专项培训
31	全省乡村旅游与精准扶贫主题培训班	98	青年骨干专项培训
32	2018 “走进鄂邑” 西安市农村青年“领头雁”暨电子商务培训班	100	青年骨干专项培训
33	团中央青年社会组织负责人培训班（延安）	87	青年骨干专项培训
34	全省农村青年电子商务精英训练营培训班	99	青年骨干专项培训
35	西安市青年电子商务从业能力提升培训班	179	青年骨干专项培训
36	华阴市教育局机关干部素质培训班	120	青年骨干专项培训
37	陕西大学生骨干培养学校第 12 期培训班（集中培训）	204	青年骨干专项培训
38	吴堡县第九期电子商务培训班	120	青年骨干专项培训
39	青海省农牧区创业致富青年“领头雁”（农牧产业）培训班	101	青年骨干专项培训
40	陕西石油 2018 年青工政治轮训班（第一期）	36	青年骨干专项培训
41	陕西石油 2018 年青工政治轮训班（第二期）	38	青年骨干专项培训
42	全省卫生健康系统青年文明号创建工作培训班	120	青年骨干专项培训
43	2019 “走进西咸” 西安市青年电子商务培训班	97	青年骨干专项培训
44	2019 年西安市青年电子商务应用及运营能力提升培训班	86	青年骨干专项培训
45	华阴市幼儿园骨干师资培训班	105	青年骨干专项培训
46	陕西师范大学大学生骨干“不忘初心 牢记使命”学习习近平新时代中国特色社会主义思想延安专题培训班	30	青年骨干专项培训
47	全省实施乡村振兴战略专题培训班	113	青年骨干专项培训
48	2019 年第二期西安市青年电子商务应用及运营能力提升培训班	75	青年骨干专项培训
49	2019 “走进雁塔” 西安市青年电子商务培训班	94	青年骨干专项培训
50	“省培计划” 陕西省基层少先队辅导员培训班	100	少先队辅导员培训

51	“国培计划”（2018）陕西省乡村小学少先队辅导员、学生社团培育专项培训班	70	少先队辅导员培训
52	河南省“追梦新时代 改革再出发”少先队名师工作室专题学习班	97	少先队辅导员培训
53	北海市学习习近平总书记在纪念五四运动 100 周年大会上的讲话精神暨全市少先队骨干辅导员素质能力提升培训班	60	少先队辅导员培训
54	国培计划全省优秀少先队辅导员培训班	99	少先队辅导员培训
合计		4519	

（四）志愿服务

1. 积极推进志愿服务活动常态化。完善志愿者注册制度，将志愿者培训作为学生素质培养和核心价值观培育的重要内容，列入学院大学生骨干培养体系之中，举办志愿服务专题培训，并围绕“雷锋日、劳动节、青年节、重阳节”等节庆日，组织各级团学骨干深入校外敬老院、校园公共场所开展扶残助困、敬老爱幼、低碳环保、美丽校园等各类志愿服务活动 20 余次。详情见表 4.4。

表 4.4 2018-2019 年志愿服务活动

序号	活动时间	活动主题	服务地点	主办单位
1	2018. 10	“美丽乡村·文明家园”建设推进会提供志愿服务	白鹿原现代农业服务中心	院团委
2	2019. 03	开展学雷锋志愿服务月活动	灞桥校区	院团委
3	2019. 03	参加西安市举办“绿动大西安·大学生健步踏青植树”志愿活动	白鹿原	院团委
4	2019. 03	参加“智能手机公益课堂”志愿服务活动	西安职工大学	院团委
5	2019. 04	参加西安市举办美丽樱桃谷 15 公里徒步大会志愿服务活动	白鹿原樱桃谷	院团委
6	2019. 04	参加陕西省“纪念五四运动 100 周年”大型文艺演出志愿服务	广电大剧院	院团委
7	2019. 07	开展“情暖童心·爱心圆梦”暑期三下乡支教帮扶活动	榆林吴堡县叶家园沟村	院团委

序号	活动时间	活动主题	服务地点	主办单位
8	2019. 07	赴华阴市罗敷镇开展“万名学子扶千村”志愿服务活动	华阴市罗敷镇	院团委
9	2018. 11	赴火车站开展志愿服务活动	西安火车站	管理系团工委
10	2019. 03	开展弘扬雷锋精神志愿服务活动	灞桥区图书馆	五年制高职部团工委
11	2019. 03	开展“播种爱心绿色，传承雷锋精神”志愿服务活动	灞桥区社会福利中心	财经系团工委
12	2019. 03	开展“学习雷锋 劳动光荣”志愿服务活动	灞桥校区	数字信息技术系团工委
13	2019. 03	开展“多彩志愿，共助成长”志愿服务活动	四清小学	财经系团工委
14	2019. 03	赴儿童村开展志愿服务活动	儿童村教育基地	文化传媒系团工委
15	2019. 04	烈士陵园扫墓	西安烈士陵园	文化传媒系团工委
17	2019. 04	白鹿仓世界读书日志愿宣传服务	白鹿仓景区	文化传媒系团工委
18	2019. 11	灞桥去社会福利院志愿服务	灞桥社会福利院	文化传媒系团工委
19	2019. 04	参与“2019 慢跑曲江池”西安乐跑赛志愿服务	曲江新区	管理系团工委
20	2019. 05	开展“地铁行传文明 志愿情暖人心”青年志愿者服务	西安半坡地铁站	管理系团工委
21	2019. 11	“同心共建和谐家园”志愿服务活动	大唐不夜城	管理系团工委
22	2019. 11	碑林区文明办“文明出行”活动	含光门转盘	公共事业系团工委
23	2019. 11	“我劳动，我光荣”实践活动	长安区秦岭子午裕保护区	公共事业系团工委

2. 在志愿服务中助力“脱贫攻坚”。学院充分发挥学前教育专业师生专业优势，把志愿服务实践历练与学生专业技能提升相结合，把志愿服务项目与学院精准扶贫相对接，2018 年院团委组建的“青春心向党·建功新时代”爱心帮扶实践团赴吴堡县岔上镇叶家园沟村开展暑期志愿帮扶活动。爱心帮扶实践团专门设立“学龄儿童”关爱志愿服务团，分别赴榆林吴堡叶家园沟村和华阴市罗敷镇横阵村开展为期

一周支教帮扶活动，为贫困山区孩子开设书法绘画、儿童手工、舞蹈、声乐等“七彩假期课堂”，开展“大手牵小手”结对帮扶慰问，举办“七彩假期亲子联谊”等活动，让青年学生树立建功立业在基层的职业理想。

3. 提升志愿服务社会功能。学院组织 20 名志愿者于 2019 年 3 月参加由陕西广播电视台都市广播主办的《陕广大家帮》“智能手机公益课堂”志愿服务活动；组织 40 余名志愿者于 11 月参加由团市委、西安市文明办、896 汽车调频、西安市交警支队、西安市青联、西安市少工委联合主办的“青春志愿迎全运，文明表率我先行”志愿服务活动，助力西安全国文明城市形象宣传。通过社会实践与志愿服务加强学生责任意识教育和社会主义核心价值观培育，构建“学校、社会、媒体”全方位、长期性志愿服务生态体系。

（五）继续教育

中国人民大学网络教育陕西青年职业学院教学服务中心，于 2019 年组织开展了各类招生活动共计 15 场，全年报名注册 201 人。组织人大网院课程考试共计三次，国家统考三次，学位英语考试两次，总参加人数 3766 人次。1903 届和 1909 届毕业生办理共计 142 人，其中 25 人取得学位证书。

（六）普通话测试

为了贯彻落实《国家语言文字事业“十三五”发展规划》，进一步加强国家通用语言文字推行力度、提高普及程度和应用规范水平，满足社会人员对普通话水平测试需求，学院普

普通话测试站于 2018 年下半年面向社会开展普通话测试共 2 批，测试总人数为 280 人，测试过程规范有序，测试效果良好，受到社会一致好评。

（七）发挥办学优势，助力脱贫攻坚

学院研究制定“两联一包”和“双百工程”2019 年度工作方案，加强与驻村工作队联络对接，组织 4 次扶贫慰问，办好“连心超市”，修建蓄水池，帮助当地群众改善生活条件；积极开展“扶志扶智”工作，建好 2 个产学研基地，加大贫困学生资助力度，组织开展优质农产品进校园活动，与华阴市农产品合作社签订特色农产品供销协议；开展“青春心向党·建功新时代”暑期志愿服务活动，举办“七彩课堂”和亲子联谊活动，走访慰问困难学生；举办各类产业技能培训班 4 期，累计培训学员 450 余人，较好地完成了扶贫任务。

典型案例 10：暑期志愿帮扶助力脱贫攻坚

2019 年 7 月 10 日至 17 日，由院团委组建的“青春心向党·建功新时代”爱心帮扶实践团赴吴堡县岔上镇叶家园沟村开展暑期志愿帮扶活动。本次活动遴选了 10 名青年学生骨干和 1 名专职团干部，发挥各自专业优势与所学技能，为叶家园沟村 40 余名孩子举办了“七彩课堂”。课堂上，帮扶团成员为孩子们传授了美术手工、书法绘画、声乐舞蹈等方面的知识和技能，帮助孩子培养学习兴趣、开阔学习视野；课堂外，举办了“七彩假期汇报演出暨亲子联谊”活动，将孩子们所思所学通过朗诵、唱歌、舞蹈、手工作品等形式展示出来，并邀请家长参与游戏互动，让家长们了解孩子的学

习成果，加强与孩子的沟通和情感交流。活动期间，帮扶团成员走访慰问了困难学生，为他们送去书包、笔记本等学习用品，勉励他们努力学习，快乐成长。



图 4.1 学院志愿者开展暑期志愿帮扶活动助力脱贫攻坚

典型案例 11：艺术系学生在人民大会堂进行建国 70 周年大庆会务服务

艺术系为拓展空乘、高乘专业学生就业面，提升学生在政务接待工作中的服务质量，提供各种有利机会帮助学生成长成才。2019 年 10 月 1 日恰逢国家建国 70 周年大庆，艺术系 2 名学生抽调至北京人民大会堂参与大庆会务及宴会服务，三名学生抽调至北京天安门城楼参与大庆的现场服务工作。空乘、高乘专业学生以自己在学院所学的专业知识和技能圆

满地完成了各项交付的工作任务，受到有关单位的一致好评，实现了学院培养高素质技术技能人才的培养目标。



图 4.1 学院学生在北京人民大会堂参与大庆会务及宴会服务

典型案例 12：学院举办华阴市“双百工程”幼儿园骨干教师能力提升培训班暨教育扶贫座谈会

为提高华阴市幼儿教师政治素质和业务能力，促进华阴市幼儿师资队伍全面发展，由陕西青年职业学院、华阴市教育局、华阴市扶贫开发办公室共同举办的 2019 年华阴市“双百工程”幼儿园骨干教师能力提升培训班于 6 月 12 日至 13 日在华阴市中心幼儿园举办，来自华阴市公立及民办幼儿园骨干教师 100 余人参加了此次培训，华阴市和学院有关领导出席了开班仪式。开班仪式结束后，学院与华阴市政府举行座谈会，双方就落实“双百工程”有关要求，共建产学研基地，推动志愿服务、教育扶贫、消费扶贫工作的深入开展充分交换了意见。双方表示，将进一步加强沟通协作，发挥好各自优势，落实好精准扶贫任务，推动“双百工

程”落地生根，促进华阴市脱贫攻坚和教育文化事业发展。



图 4.2 学院举办华阴市“双百工程”幼儿园骨干教师能力提升培训班

典型案例 13：学院开展 2019 年“精准资助基层行”走访活动

为进一步宣传学生资助政策，切实了解资助学生家庭的贫困情况，把党和国家的温暖送到贫困家庭学生的手中。文化传媒系、财经系、管理系、数字技术信息系、公共事业系、艺术系等分别于 7 月-10 月间开展“2019 年精准资助基层行”活动，重点走访慰问建档立卡学生家庭，宣传学院资助帮扶政策。通过走基层、下乡村、进农户，不仅充分细致地了解了家庭经济困难学生的实际情况，宣传了国家资助政策，促进了学生精准资助政策尽快落到实处，也把政府的关怀、老师的关爱、同学的温暖送到学生家里，促进学生的健康成长，为学生和家庭树立起攻坚克难的信心和决心，为实现脱贫攻坚任务奠定基础。



图 4.3 学院开展 2019 年“精准资助基层行”走访活动

五、国际合作

近年来，学院积极拓展国际交流与合作，于 2016 年成立专门机构推动国际交流与合作工作。2019 年，为继续拓展中外校际交流与合作办学项目，邀请马来西亚伯乐大学、韩国牧园大学来学院交流，校内人员出国考察交流学习，选派师生出国（境）培训学习、参加国际会议等。总体来看，国际交流合作取得了一些进展，但还有很大差距，需要进一步结合学院发展规划和目标，进一步拓展国际合作，扩大开放，提升国际影响力。

（一）邀请国外大学来院交流

邀请马来西亚伯乐大学来学院访问交流，6月11日，马来西亚伯乐大学校长丘邦亮等一行人进行访问交流，双方讨论了两校未来的合作框架，即从对外汉语交流、学生游学留学、短期师生互访开始，逐步拓展到教师及科研方面的合作交流；邀请韩国牧园大学国际教育学院分院长邵敬勇一行4人进行访问交流，双方讨论了两校未来的合作框架，即从对外汉语交流、学生游学留学、短期师生互访开始，逐步拓展到教师及科研方面的合作交流。

（二）选派师生出国（境）培训学习

经学院推荐、全国校足办、国家留学基金委选拔测试，公共课教研部1名教师以扎实专业功底和突出的个人表现，获得赴英国留学3个月交流机会；选派1名教师赴加拿大西蒙菲莎大学学习进修，进一步提升了教师的专业技能和教育教学水平；选派2名学生出国（境）留学。

（三）选派教师参加国际会议

选派2名教师参加2019大数据背景下人工智能与高校信息化创新融合国际会议，深入学习了大数据时代的挑战与机遇、数据驱动教育信息化评估的研究与实践、大数据技术与人工智能在教育教学中的应用研究、数据驱动的高校教学评估设计与实施、人工智能与未来教育、高校智慧校园建设等。

（四）组织师生观摩国际大赛

学院组织师生观摩“2019西安国际创业大赛”，观看了

来自 6 个国家 65 个项目分信息技术、生物医药、先进制造业与新材料三个参赛领域同时进行路演比拼，角逐出 24 强。大赛共设立奖金 200 万元，并将对落户西安的优秀参赛项目实行多项配套支持。通过现场观摩，师生们不仅拓展了视野，更对项目概述、市场分析、产品描述、竞争分析、商业模式、团队组建、如何融资、落地实施、路演答辩等有了清晰地认识，同时也对推动管理系双创教育起到了良好地促进作用。

（五）拓展国际合作交流

进一步拓展国际合作交流，与韩国 solbridge 国际商学院、韩国又松大学、首尔亚洲大学、韩国祥明大学、日本冈山商务学院及美国菲迪大学等海外高校进行了交流；与韩国岭南大学洽谈合作意向，主要在免费交换生、专升本、硕，游学等方面开展合作，各类项目的具体协议已经完善，将在后续安排双方校领导进行会晤。

典型案例 14：马来西亚伯乐大学来学院访问交流

6 月 11 日，马来西亚伯乐大学校长丘邦亮一行访问学院。在含光校区会议室讨论了两校未来的合作框架，从对外汉语交流、学生游学留学、短期师生互访开始，逐步拓展到教师及科研方面的合作交流。丘邦亮一行在赵兴刚的陪同下参观了空乘实训室，并与在场的学生亲切交谈。该项目旨在促进中马教育之间的合作交流，搭建中国学生赴马留学的绿色通道，提升学生面对社会、联通国际的能力。



图5.1 马来西亚伯乐大学来我院访问交流

典型案例 15：管理系组织师生观摩“2019 年西安国际创业大赛”

10月29日,管理系工商旅游教研室组织2018级工商企业管理专业、创新创业实验班学生代表在专业教师带领下观摩“2019 西安国际创业大赛”。来自6个国家65个项目分信息技术、生物医药、先进制造业与新材料三个参赛领域同时进行路演比拼,角逐出24强。通过现场观摩,师生们不仅拓展了视野,更对项目概述、市场分析、产品描述、竞争分析、商业模式、团队组建、如何融资、落地实施、路演答辩等多方面有了清晰地认识,同时也对推动管理系双创教育起到了良好地促进作用,为学院今后参加双创比赛积累了宝贵经验。



图5.2 管理系组织师生观摩“2019年西安国际创业大赛”

六、政策保障

（一）院校治理

1. 党的建设扎实推进。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，学院制定全年党建工作要点和党建工作责任制实施办法，签订《党建目标责任书》，形成抓党建工作合力；扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，把“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求贯穿于主题教育全过程，开展“以案促改”工作和“讲政治、敢担当、改作风”专题教育，推进“两学一做”学习教育常态化、制度化；出台贯彻落实中央八项规定精神切实转变作风的实施办法和“三项机制”实施办法；坚持党建带动，工会、共青团和离退休老同志作用得到进一步发挥。

2. 组织建设不断深化。举办两期党务干部培训班，认真做好“对标定位、晋级争星”和“党员管理积分制”工作，开展党（总）支部书记抓党建述职评议，定期开展党建工作

督查，落实党建责任，促进支部规范化建设。落实“三会一课”制度，加强理论学习和党员教育，召开“七·一”表彰大会，评选表彰先进典型，营造良好氛围。发展预备党员 53 名；通过举办业余党校培训班对 139 名入党积极分子和 53 名预备党员进行党性教育，基层党组织的战斗力和战斗力大大增强。

3. 干部素质有效提升。完成党员领导干部个人重大事项填报和系统录入，严格审核学院领导干部办理出国出境证件申请，从严管理干部出国出境证照。出台关于进一步加强党员领导干部学习的意见，举办高等职业教育专题讲座，开展学习活动。严格标准选派 3 名党员干部参加省干部培训中心系列主题教育，1 名参加全省高校组织部长培训，1 名参加全国团校骨干教师培训，促进干部队伍素质提升。坚持党管干部原则，精准科学选人用人，严格按照组织程序选拔 4 名部门副职，选派 1 名干部驻村扶贫，着力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍。

4. 治理能力全面加强。认真贯彻落实“一章八制”的现代大学制度体系，坚持民主集中制原则，严格执行“三重一大”制度，充分发挥好学术委员会、教代会等机构参谋议事功能，提高决策的科学化、民主化水平；完善学院党委会议事规则和院长办公会议事规则，全年召开党委会 20 次，院长办公会 13 次；全面加强制度建设，建立、修订和完善各类规章制度 35 项；进一步深化院系两级管理，不断优化考核和分配制度机制，突出教学中心地位，激发教职员工的积极性和主动性；全面推行精细化管理，规范公务接

待和差旅审批等事项，提高综合服务保障能力，推进学院治理体系和治理能力现代化。

（二）主办方履责

1. 切实解决人员不足问题。针对学院教师、辅导员、行政管理人员数量不足的问题，学院通过省直事业单位公开招聘教师、辅导员 12 人；通过网上向社会发布公告、资格审查、公共科目考试、专业技能测试、面试、心理测试及体检等环节，自主公开招聘人事代理教师、辅导员和行政管理人员 10 人，新招聘的工作人员进一步充实了学院的工作力量，为学院事业发展提供了保障。

2. 足额划拨财政经费。2019 年财政拨款收入 6839 万元。其中：公用经费 1614 万元；财政专项 5225 万元。其中：建设新校区建设 3000 万元；学校建设发展专项资金 1068 万元，教师队伍建设专项资金 35 万元，学校运转保障专项资金 75 万元，高职院校质量提升专项经费 200 万元，学生资助经费 847 万元。

3. 新校区建设取得阶段性成绩。完成了第一批 315.6 亩土地征地手续办理，取得了土地使用证，并积极推进补征土地手续办理工作，其他建审手续加紧办理；目前新校区建设各个项目进展顺利，已开工的三标段 5 个单体建筑中，10 号行政楼、11 号综合楼、15 号公寓楼已主体封顶，一、二标段 11 个单体建筑也已全面开工建设，2019 年年底有望实现主体封顶；同时，加大建设资金筹措力度，积极申请省级基建专项资金，积极落实商业贷款，积极争取社会资金；调整

新校区建设指挥部组成人员及内设机构，充实工作力量，修订相关规章制度 5 项，全面加强质量、安全、工期、投资控制管理；委托第三方全过程审计，及时公开信息，做好民主监督。

（三）内部质量保证体系运行实施

1. 内部质量保证体系诊断与改进工作常态化开展。按照教职成司函〔2017〕56 号及陕教〔2017〕207 号等文件精神，学院于 2017 年启动内部保质量保证体系诊断与改进工作，经历了三个阶段，2018、2019 年两个轮次的实践探索，逐步完善了学院内部质量保证体系与“诊改”运行机制，建立了较为完善的目标链、标准链和“8 字形质量改进螺旋”运行机制，梳理了各层面通用质控点 155 个，依托学院质量管理平台，采取线上线下相结合的办法，基本完成了五横层面的自主诊改。

按照省教育厅工作安排，复核专家组于 11 月 19 日起对学院内部质量保证体系诊断与改进工作进行现场复核进行了网上复核，于 11 月 25 日至 28 日进行了现场复核。期间，专家组听取了各层面 23 个汇报，召开了 15 场座谈会，深度访谈 163 人次，全面考察了学院“两链”打造、“螺旋”运行、质量文化建设、信息化建设与运行等情况，对学院内部质量保证体系诊断与改进工作给予了充分肯定，并对完善学院内部质量保证体系、形成常态化的诊断与改进机制，提出了改进建议，复核结论有效。

通过内部质量保证体系建设和运行，现代质量理念深

入人心，制度建设进一步健全，学院内部治理进一步规范，教师爱岗敬业、学生善学乐学的氛围不断增强，人人重视质量、人人创造质量、人人享受质量的新格局逐渐形成，助推学院教育教学管理水平和人才培养质量持续提升，提升了学院对区域经济社会发展的贡献度。

2. 构建系统的教学质量监控体系与完善的质量监控制度。以“课堂教学诊断”为主题，围绕“抓秩序、抓规范、抓质量”的工作目标，以“查、听、谈、看”的方式，开展教学秩序、教学规范、教学质量专项检查，有效提升课堂教学质量，实现学生评价、系部考核与日常质量监控的有机结合。按照《陕西青年职业学院教学督导工作条例（修订）》要求，通过专题培训、教学质量月、专项督查等活动等方式，开展师德师风教育、规范教学秩序，严肃教学纪律，提高教学质量，形成常态化的质量监控机制，提升整体教育教学水平。全年通过教务处、质量管理中心、教学系、教研室、教师等各级听课评教 1198 人次。教师教学质量评价工作中，共有包括专任教师和兼职兼课教师在内的 283 名教师参评，其中获得优秀等次的教师占 85.7%，获得合格等次的教师占 14.3%，两者总和达到 100%。通过以上途径和手段，有效保障了学院教育教学质量的稳步提升。

典型案例 16：学院内部质量保证体系诊断与改进工作复核有效

11 月 25 日至 28 日，省教育厅专家组对学院内部质量保证体系诊断与改进工作进行现场复核。专家组在前期网上

审阅资料的基础上，进校现场复核，通过数据分析、状态考察、面上调查、深入研讨、取样分析、多维建构等多种形式，听取了学校诊改整体情况、专业、课程、教师、学生层面的诊改汇报，召开了 15 场座谈会，深度访谈了校领导、职能部门负责人、系部负责人、专业带头人、课程负责人、骨干教师、实习指导教师、辅导员、班主任、相关部门工作人员、学生代表等 163 人次，全面考察学校“两链”打造、“螺旋”运行、质量文化建设、信息化建设与运行等情况。



图 6.1 学院诊改复核工作汇报会



图 6.2 学院诊改复核工作反馈会

典型案例 17：学院新校区三标段工程主体封顶

10月20日学院举行三标段工程主体封顶仪式，团省委书记、党组书记段小龙与建设和施工单位进行了座谈，并深入到宿舍、厨房，慰问了建设单位的职工。随后向建设单位代表颁发了慰问品，并共同挥锹填土，见证封顶时刻。三标段工程是解决和改善学院办学条件的基础工程，也是关系到学院校区搬迁的关键性项目。



图 6.3 学院新校区三标段工程主体封顶

七、挑战与展望

（一）面临挑战

1. 面对生源多样化，教育教学模式有待完善。随着国家招生考试制度的改革使得高职生源结构发生较大变化，带来生源结构的多元化与教育需求的多元化，这对高职教育的教育教学模式提出新的挑战。学生不同的入学方式与后续的培养质量联系最密切，是学生进一步学好专业课程的基础，加上各种生源混合在一起，加大了培养难度，因此，学院应以生源多样化为契机，不断地优化培养结构体系，抓住培养模式的长期性、实践性和变革性的特征，精心设计学生的培养方式，更新完善教育教学模式。

2. 面对产业结构调整，专业建设水平有待进一步提升。随着科技发展不断加快，产业发展导致对人才的需求也越来越多样化，这对专业建设提出更高要求。举办高职教育以来，专业建设对学院教育教学事业发展发挥了积极推动作用，但也存在一些问题。一是专业结构不尽合理、专业发展规模不均衡，专业类别分散，专业跨度较大，对应的行业（产业）也不集中，布局不尽合理，专业发展不平衡，不利于整合资源、形成合力，专业特色不鲜明；二是高水平专业内涵建设有待加强，优势特色有待凝练和升华，服务管理和监督机制有待健全，建设指标尚需清晰量化，实验实训基地所对应的专业课程体系建设有待完善，理论课时与实践环节课时的平衡性有待进一步研究。

3. 面对学院发展需要，师资队伍尚待进一步加强。在国家加快发展职业教育的大背景下，随着学校各项事业的快速发展，对师资队伍建设提出了更高的要求。近年来，学院坚持将师资队伍作为提高质量的关键来抓，师资队伍在数量和结构上改善明显。但与此同时，高端人才数量没有明显增长，师资结构仍不平衡，缺乏高水平教师、名师及具有一定影响力的专业带头人。兼职教师授课比例还有待提升。优秀教师团队、省级创业导师团队还有待进一步培育。

4. 面对信息技术发展，信息化建设需加快推进。教育信息化是时代发展的要求，信息技术进入“互联网+”时代，对传统的教育思想、观念、模式、内容和方法产生了巨大冲击。学院信息化建设起步晚、经验少，在建设中也出现不少问题。一是应用缺失，业务系统较少，不能满足学院发展的需要；二是基础环境仍然薄弱，应用系统尚未闭环；三是数据融合正在进行，数据治理仍需时日，全面实现数据源头、即时采集和实时分析条件还不具备。另外，教职员工信息化素养有待提高，各类应用推广力度还需加大。

（二）努力方向

1. 以完善教育教学模式为重点，进一步提升办学活力。学院坚持立德树人，服务各类学生全面发展、促进其多元成长成才，并培养一批拔尖创新技术技能人才。调整传统的教育教学模式，探索实施分层分类教学。不断创新课堂教学形

式，积极开展个性化、小班化，采用多种现代教学手段丰富课堂教学内容，调动学生学习的主动性与自觉性，不断提高课堂教学效果。积极转变学生管理方式，利用现代信息技术，实行精细化管理，充分挖掘学生潜能，促进教学质量的全面提升。

2. 以专业建设为重点，进一步凝练办学特色。理清专业建设思路，健全专业建设发展机制，以专业综合改革创新为动力，加强专业内涵建设，增强专业社会服务能力，全面构建和创新人才培养模式，建设一批有一定影响的一流专业，并以此带动学院专业建设水平的提高，助力地方区域发展，服务地方经济，为经济社会发展培养高素质技术技能型人才。

3. 以聚焦培养为重点，进一步加强师资队伍建设。加强教师队伍建设整体规划，增强教师培训的系统性；认真落实“人才强校”战略，加快人才引进工程建设，进一步加大对人才引进和师资培养力度，对优秀青年教师采取倾斜政策，逐步改善教师队伍结构，通过内培外引，形成合理梯队，培养一支在本区域具有一定影响力，教学科研成果显著、创新服务能力突出的教师队伍；持续加强师德师风建设，倡导奉献精神，增强群体意识，发扬团队精神，树立榜样，制定标准，健全教师完善的人格；进一步强化教师服务地方经济社会发展的能力。

4. 以信息化建设为重点，加快推进智能化校园建设。深化学院信息化建设，着眼长远发展，立足当前实际，扩充系

统应用，重塑业务流程，培育信息素养，稳步推进信息化建设，利用信息化促进学院各项工作水平的不断提升；严格按照学院数据标准，规范数据治理，消除信息孤岛，实现大部分数据的源头、实时采集，加大校本数据建立工作力度；按照全生命周期理念，加大网络化、信息化教学资源的建设力度，促进信息技术与教学、管理的全面深度融合，促进精细化管理与服务工作开展，加快推进智能化校园建设进程。

附件：高等职业教育质量年度报告指标（2020）

表 1：计分卡

表 2：学生反馈表

表 3：资源表

表 4：国际影响表

表 5：服务贡献表

表 6：落实政策表

表 1 计分卡

院校 代码	院校 名称	指标		单位	2018 年	2019 年
14028	陕西 青年 职业 学院	1	就业率	%	92.74	93.59
		2	月收入	元	3147.25	2933.39
		3	理工农医类专业相关度	%	68	68
		4	母校满意度	%	98.94	99.56
		5	自主创业比例	%	0.47	0.6
		6	雇主满意度	%	98.88	99.56
		7	毕业三年职位晋升比例	%	21.08	25.6

表 2 学生反馈表

院校代码	院校名称	指标		单位	一年级	二年级	备注	
14028	陕西青年职业学院	1	全日制在校生人数		人	1585	1739	
		2	教书育人满意度		—	—	—	
			(1) 课堂育人	调研人次	人次	1531	1349	
				满意度	%	95.61	95.36	
			(2) 课外育人	调研人次	人次	1531	1349	
				满意度	%	92.78	93.22	
			3	课程教学满意度		—	—	—
		(1)思想政治课		调研课次	课次	7	6	
				满意度	%	94.9%	94.1%	
		(2)公共基础课(不含思想政治课)		调研课次	课次	6	12	
				满意度	%	95.5%	96.9%	
		(3)专业课教学		调研课次	课次	49	61	
				满意度	%	97.9%	98.3%	
		4		管理和服务工作满意度		—	—	—
			(1) 学生工作	调研人次	人次	1335	1088	
				满意度	%	96	95.8	
			(2) 教学管理	调研人次	人次	1531	1349	
				满意度	%	93.78	93.56	
			(3) 后勤服务	调研人次	人次	582	613	
				满意度	%	89.8	88.7	
		5	学生参与志愿者活动时间		人日	325	1856	
		6	学生社团参与度		—	—	—	
			(1)	学生社团数	个	19	19	
				其中：科技社团数	个	0	0	
			(2)	参与各社团的学生人数	人	856 (详情见下表)	454 (详情见下表)	指分别参与不同社团活动的人数，须逐一列出。
				其中：科技社团学生人数	人	0	0	

陕西青年职业学院学生社团情况一览表
(2018-2019 学年)

参与各社团的学生人数				
序号	社团名称	一年级	二年级	合计
1	宿莽文学社	52	50	102
2	墨韵书画摄影社	90	50	140
3	天籁朗诵协会	44	70	114
4	衍纸社	32	25	57
5	博雅传统文化协会	35	26	61
6	沙尘暴轮滑社	25	10	35
7	狂飙乒乓球社	68	36	104
8	无与伦比羽毛球社	100	11	111
9	蓝野环保社	44	8	52
10	附点八分音乐社	49	33	82
11	唯美国标社	26	20	46
12	SIX 街舞社	34	31	65
13	Dream 吉他社	50	10	60
14	瑜乐瑜伽社	82	10	92
15	动漫社	36	14	50
16	精武协会	40	22	32
17	音控社	1	3	4
18	广播站	8	10	18
19	青铜微电影社团	40	15	55
合计		856	454	1310

表 3 资源表

院校代码	院校名称	指标		单位	2018 年	2019 年	
14028	陕西青年职业学院	1	生师比		—	17.92	18.4
		2	双师素质专任教师比例		%	67.17	73.33
		3	高级专业技术职务专任教师比例		%	21.21	21.54
		4	生均教学科研仪器设备值		元/生	4269.42	5109.29
		5	生均教学及辅助、行政办公用房面积		m²/生	6.54	7.61
		6	生均校内实践教学工位数		个/生	0.5	0.56
		7	地市级以上科技平台数		个	0	0
		8	教学计划内课程总数		门	520	493
			其中：	线上开设课程数	门	48	48
				线上课程课均学生数	人	137	135
	学校类别（单选）：综合、师范、民族院校（ <input type="checkbox"/> ） 工科、农、林院校（ <input type="checkbox"/> ） 医学院校（ <input type="checkbox"/> ） 语文、财经、政法院校（ <input checked="" type="checkbox"/> ） 体育院校（ <input type="checkbox"/> ） 艺术院校（ <input type="checkbox"/> ）						

表 4 国际影响表

院校代码	院校名称	指标	单位	2018 年	2019 年	备注
14028	陕西青年职业学院	1 国（境）外人员培训量	人日	0	0	——
		2 在校生服务“走出去”企业国（境）外实习时间	人日	0	0	——
		3 专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	243	0	——
		4 在国（境）外专业性组织担任职务的专任教师人数	人	1	0	填报格式：××（姓名）在××（组织名），担任××职务；须逐一列出，否则数据无效。
		开发并被国（境）外采用的专业教学标准数	个	0	0	填报格式：开发××标准被××、××采用（该标准须被2个及以上国家或地区同行所采用）；须逐一列出，否则数据无效。
		5 开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	0	0	
		6 国（境）外技能大赛获奖数量	项	1	0	填报格式：××（姓名）在××（大赛名），获××奖；须逐一列出，否则数据无效。
		7 国（境）外办学点数量	个	0	0	填报格式：××年，在××（国家或地区全称），设立××（办学点全称）；须逐一列出，否则数据无效。

表 5 服务贡献表

院校代码	院校名称	指标		单位	2018 年	2019 年	
14028	陕西青年职业学院	1	全日制在校生人数	人	6587	5661	
			毕业生人数	人	2506	2308	
			其中：就业人数	人	2324	2160	
			毕业生就业去向：	—	—	—	
			A 类：留在当地就业人数	人	1321	1311	
			B 类：到西部地区和东北地区就业人数	人	2180	1727	
			C 类：到中小微企业等基层服务人数	人	1933	1792	
			D 类：到 500 强企业就业人数	人	268	189	
		2	技术服务到款额	万元	19.6	0.8	
			技术服务产生的经济效益	万元	0	0	提供产生经济效益企业的出具证明，并盖章。
		3	纵向科研经费到款额	万元	30.5	23.16	
		4	技术交易到款额	万元	0	0	
		5	非学历培训服务	人日	14462	12016	
			其中：技术技能培训服务	人日	14462	12016	
			新型职业农民培训服务	人日	0	0	
			退役军人培训服务	人日	0	0	
			基层社会服务人员培训服务	人日	0	0	
		6	非学历培训到款额	万元	442	300	
		主要办学经费来源（单选）：省级（ <input checked="" type="checkbox"/> ）地市级（ <input type="checkbox"/> ） 行业或企业（ <input type="checkbox"/> ）其他（ <input type="checkbox"/> ）					
		院校举办方（单选）：公办院校（ <input checked="" type="checkbox"/> ） 省属公办（ <input type="checkbox"/> ）地市属公办（ <input type="checkbox"/> ） 县区属公办（ <input type="checkbox"/> ）国有企业公办（ <input type="checkbox"/> ） 民办院校（ <input type="checkbox"/> ）					

表 6 落实政策表

院校 代码	院校 名称	指标		单位	2018 年	2019 年
14028	陕西 青年 职业 学院	1	年生均财政拨款水平	元	13906	11274
			其中：年生均财政专项经费	元	12039.97	9229
		2	教职员工额定编制数	人	246	246
			在岗教职员工总数	人	354	354
			其中：专任教师总数	人	198	195
				人日	1568	1885
		3	企业提供的校内实践教学设备值	万元	66.3	0
		4	年生均校外实训基地实习时间	人时	192	186
		5	生均企业实习经费补贴	元	300	300
			其中：生均财政专项补贴	元	—	—
		6	生均企业实习责任保险补贴	元	17.06	25.72
			其中：生均财政专项补贴	元	—	—
		7	企业兼职教师年课时总量	课时	8400	8754
			年支付企业兼职教师课酬	元	504000	525240
			其中：财政专项补贴	元	—	—