

党发〔2020〕6号

## 关于印发《中共陕西青年职业学院委员会 陕西青年职业学院 2020 年工作要点》的 通 知

各党总支、直属党支部、党委各部（室）；各系、各部门：

现将《中共陕西青年职业学院委员会 陕西青年职业学院 2020 年工作要点》印发给你们，请认真遵照执行。

中共陕西青年职业学院委员会 陕西青年职业学院

2020 年 3 月 13 日

# 中共陕西青年职业学院委员会

## 陕西青年职业学院

### 2020年工作重点

2020年学院工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神以及全国全省教育大会精神，按照中央和陕西省团校改革、职业教育改革方案部署，全面加强党的领导，落实立德树人根本任务，以扩大规模、提高质量、团校改革、新校区建设为重点，统筹新冠肺炎疫情防控 and 改革发展稳定各项工作，突出完善治理体系与提升治理能力，改进作风、狠抓落实，推动学院科学发展、持续发展。

#### 一、凸显党建引领，坚持和完善党的领导

1. 深入学习党的路线方针政策，强化意识形态工作。

**问题描述：**理论学习成果在教育教学和管理服务工作中融会贯通、学以致用不够，意识形态工作落实不细致。

**目标任务：**推进习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神进课堂、进教材、进师生头脑，细化意识形态工作，坚持正确的政治方向。

**工作措施：**深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，将党的十九届四中全会精神列入党委理论

学习中心组 2020 年度重点学习研讨内容，并作为思想政治教育和课堂教学重要内容，推动入脑入心，增强制度自信；积极推进课程思政，把思想政治教育贯穿教育教学全过程；关注敏感时间节点，抓好意识形态工作落实；强化网络舆情的监督管理和引导处置。

牵头部门：宣传部、思政部

配合部门：各系、各部门

2. 提升党建工作质量，促进党建与业务深度融合。

问题描述：党建工作质量有待提高，党建工作与教育教学、管理服务等工作结合不够紧密。

目标任务：全面贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，夯实党建工作责任，提高党建工作水平，抓党建、促业务。

工作措施：制定年度党建工作要点，夯实党建工作责任；巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，推进“两学一做”学习教育常态化制度化；积极开展党员干部教育培训，抓好党建工作责任制、支部工作条例、“三会一课”和“双带头人”培育的督查和落实，严格党员管理，完善党员积分制管理指标体系；改进党建工作述职评议制度，推动党建工作和部门工作考核相结合，以党建带动业务工作水平不断提升；加强群团组织建设，充分发挥工会、共青团组织作用。

牵头部门：组织人事部、工会、团委

配合部门：各系、各部门

### 3. 落实全面从严治党，深入推进党风廉政建设。

**问题描述：**全面从严治党主体责任落实不够，廉政风险防控需进一步加强。

**目标任务：**夯实党委全面从严治党主体责任，抓好作风建设，加强廉政风险防控，全面推进学院党风廉政建设和反腐败工作。

**工作措施：**制定年度党风廉政建设和反腐败工作要点，强化考核，凸显政治监督；严格落实“一岗双责”，开展廉洁自律教育和警示教育，落实“三项机制”，用好“四种形态”，抓早抓小，防微杜渐；抓住“关键少数”，把好节日节点，防控重点岗位，紧盯“三公经费”，关口前移，主动跟进，发挥审计监督作用；巩固专项（集中）整治成果；按规定权限处理违纪问题线索，依法依规做好信访工作。

**牵头部门：**纪委、审计处

**配合部门：**各系、各部门

## 二、深化产教融合，提高教育教学质量

### 1. 以“一流专业”为引领，建设高水平专业。

**问题描述：**专业布局 and 结构需进一步优化，专业内涵建设有待加强，专业建设整体水平还需进一步提升。

**目标任务：**优化专业结构，推动专业内涵发展、特色发展和创新发展，全面提升专业建设质量和水平。

**工作措施：**制定实施学院“一流专业”建设方案，立项建设院级“一流专业”，形成专业梯队，推动专业特

色发展；优化专业结构，探索新工科、新商科专业，促进专业创新发展；分层分类开展专业建设，推进省级“一流专业”建设项目的建设进度，组织申报新一批省级“一流专业”建设项目，提升专业建设质量。

牵头部门：教务处

配合部门：各系

## 2. 深化校企合作，加强校企协同育人。

**问题描述：**校企合作不够深入，人才培养与社会需求对接不够紧密，人才培养特色和社会服务能力需进一步提高。

**目标任务：**深化校企合作，建立较为完善的校企协同育人机制。

**工作措施：**完善校企合作管理办法，探索建立校企合作协同育人机制；积极申报新专业，开设订单班、冠名班，建立校内外实训基地，探索形式多样的合作育人模式；开展 1+X 证书制度试点，继续申报新项目，争取设立考核站点；修订完善人才培养方案，把考证内容融入课堂教学，提高学生考证通过率；依托试点经验，继续遴选专业，开展现代学徒制人才培养，创新人才培养模式；积极开展国际交流，力争取得更多成果。

牵头部门：教务处

配合部门：各系

## 3. 深化教学改革，培育优秀教学成果。

**问题描述：**教学改革的力度不够，总结凝练教学成

果质量不高；现行教材、教法难以适应现代高职教育教学发展需求。

**目标任务：**深化教学改革，培植高质量教育教学研究成果；加快教材改革与创新，推进教法改革，提高教学的针对性、职业性、实用性。

**工作措施：**创新课堂教学方法，开展教学竞赛活动，推广课堂教学创新大赛经验；推进在线开放课程建设，开展教材、教法改革，努力打造“金课”；丰富学院职业技能竞赛体系，扩大师生参赛面，提高获奖率和获奖等级；加强教学改革研究，培育教学成果，加大对优秀成果的宣传推广；完善教材建设管理办法，开展新一轮教材建设立项；健全教材选用制度，遴选一批优秀教材；适应政策调整，优化五年制教育、继续教育发展路径。

**牵头部门：**教务处

**配合部门：**科研处、思政部、各系、五年制高职部、继续教育中心

4. 建立完善扩招学生教育教学机制，保证培养质量。

**问题描述：**扩招学生教育教学机制需逐步建立健全。

**目标任务：**建立较为科学完善的扩招学生教育教学管理机制，保证扩招学生培养质量。

**工作措施：**制订扩招学生教育教学管理相关制度，完善扩招专业人才培养方案；建设优质教学资源，组织立项一批适合扩招学生学习的在线课程；探索扩招教学模式，分层分类组织教学；丰富培养途径，引导学生参

与 1+X 证书制度试点，鼓励学生取得职业技能等级证书，做好学历证书和职业技能等级证书互通衔接；统筹配置和做好校外站点管理，加强学生教育管理，做好学生数据采集，保证扩招学生的教学质量。

牵头部门：教务处

配合部门：招生就业处、学生处、各系

5. 落实“诊改”复核反馈意见，推动“诊改”工作常态化。

问题描述：各层面目标链与标准链契合度有待提升，质控点需进一步优化调整；各层面的“8 字形”质量改进螺旋还需不断完善。

目标任务：打造系统化的“目标链”和“标准链”，建立常态化诊改工作机制，提升人才培养质量。

工作措施：把诊改工作融入部门日常管理和教育教学全过程；各层面至少进行一轮自主诊改，完成诊改工作整改报告；完善部门工作职责和人员标准，优化各层面质控点，有序组织教师、学生层面开展个人自诊，加强对人才培养全过程的监督，逐步建立常态化诊改工作机制；稳步推进信息化建设，提高现有系统的应用水平。

牵头部门：质量管理中心、教务处、办公室、组织人事部、学生处

配合部门：各系、各部门

### 三、坚持立德树人，促进学生全面发展

1. 推进思政课改革创新，提升学生思想政治教育质

量。

**问题描述：**思政课教育教学改革需进一步深化，思政课教学效果有待增强，思政课教师教育教学能力有待进一步提升。

**目标任务：**深化思政课教育教学改革，提高思政课教师教学能力，增强思政课亲和力、感染力、说服力，激发学生学习兴趣。

**工作措施：**推进思政课信息化教学改革，熟练运用蓝墨云班课，提高教学效果，推进基于专业导向的高职思政课实践教学改革研究成果的运用，增强学生学习获得感；改进集体备课会，开展教材、教法改革研讨活动；持续深化“思政课”大练兵活动，加强思政课教师学习培训和院内教学观摩交流；落实院系两级领导讲听思政课制度，加强教学监控和质量管理。

**牵头部门：**思政部

**配合部门：**各系、五年制高职部

2. 加强学生“五大核心素养”培养，完善学生综合素质评价体系。

**问题描述：**学生“五大核心素养”实践载体不够丰富，学生综合素质评价标准和培养过程需进一步完善。

**目标任务：**建立内容完整、评价科学、导向鲜明的学生综合素质评价体系，学生“五大核心素养”实践路径有效拓展，实践载体不断丰富。

**工作措施：**完善《学生综合素质测评办法》，细化学



生“五大核心素养”培养内容和方式，开展指导培训，做好督查总结；鼓励各系创新“五大核心素养”实践载体，推广全院执行；深入推进“知心青苑”工程，推动学工干部规范高效指导学生发展，培养学生良好品德。

牵头部门：学生处

配合部门：各系、五年制高职部

### 3. 探索完善方法路径，加强体育美育劳动教育。

问题描述：体育美育劳动教育相对薄弱，教育教学效果有待进一步提升。

目标任务：深化体育美育劳动教育改革，提高学生身体素质，培养学生健康向上的审美情趣，增强学生社会责任感、创新精神和实践能力。

工作措施：开展学生体质健康监测和阳光体育运动，改进体育教学；优化体育和公共艺术课程，将更多艺术类课程纳入公共选修课；弘扬中华优秀传统文化，广泛开展校园文化艺术活动；积极整合优化体育美育师资力量，提高教师教学水平和教学质量；加强和改进劳动教育，拓展劳动教育途径，健全条件保障机制，将美育、劳动教育纳入综合素质评价和人才培养全过程。

牵头部门：教务处、公共课教研部

配合部门：学生处、团委、各系、五年制高职部

4. 强化爱国主义教育，加强国防教育、心理健康教育和学生日常管理，做好学生资助工作。

问题描述：爱国主义教育内容和载体需进一步充实，

国防教育不够系统规范，学生心理危机预防干预机制有待进一步完善，学生日常管理措施落实不细，资助育人作用发挥不够。

**目标任务：**加强国防教育，引导学生热爱祖国，关心国防事业；早发现、早处理学生心理问题，防范校园心因性恶性事件；严格学生日常管理，教育学生养成良好行为习惯；优化资助机制，进一步发挥资助育人功能。

**工作措施：**贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》，让爱国主义成为学生的精神力量和自觉行动；加强军训承训人员遴选，优化新生军事训练方案；做好大学生征兵工作，制定《学院征兵工作实施办法》；制定《学生心理发展教育实施办法》，开展心理宣传主题活动、定期开展心理咨询服务，加强预防干预；坚持学生公寓例检制度，加强安全教育管理，完善学生安全应急预案，严密防范校园欺凌、非法网贷；落实精准资助政策，优化助学金班级民主评议制度，开展“资助·感恩”征文活动。

**牵头部门：**学生处

**配合部门：**各系、五年制高职部

#### **四、加强教师培养，建设高素质教师队伍**

##### **1. 加强师德师风建设，完善教师评价考核体系。**

**问题描述：**师德师风建设长效机制和教师考核制度有待进一步完善。

**目标任务：**完善师德师风教育、考核、奖惩长效机

制，创新教师考核机制，引导教师在教学中不断创新，取得更多教学成果。

**工作措施：**完善教师师德师风考核体系，细化师德师风考核指标，执行师德失范“一票否决”；建立健全教师教学档案和个人成长档案，促进教师全面成长；弘扬师德师风先进典型，积极开展警示教育；修订教师职称评聘细则，完善教师考核办法，将育人成效与服务社会绩效、课堂教学效果与专业建设贡献等要素纳入考核体系，确保教师考核评价的全面性、客观性和科学性。

**牵头部门：**组织人事部、教务处、科研处

**配合部门：**各系、各部门

2. 坚持引培并举，提升教师队伍整体素质。

**问题描述：**部分专业教师数量不足，骨干教师梯队建设需进一步加强，教师实践教学能力、专业化水平有待进一步提升。

**目标任务：**适度引进专业教师，实施分层分类培养培训，加强教师队伍梯队建设，切实提升教师专业化水平。

**工作措施：**积极整合现有教师资源，人尽其才、发挥专长；通过多种形式，分层分类开展教师培训，构建合理的教师梯队；加大教师赴企业顶岗实践力度，实施校企合作、协同培养，不断提升教师“双师”素质和教育教学能力。

**牵头部门：**组织人事部

配合部门：各系、各部门

3. 提升辅导员职业能力，加强辅导员队伍建设。

问题描述：辅导员队伍职业能力有待进一步提升。

目标任务：持续优化辅导员队伍结构，改进辅导员考核机制，畅通职业发展渠道，提升辅导员队伍整体素质和工作水平。

工作措施：制定辅导员招聘计划；修订《辅导员工作条例》，明晰辅导员发展路径；开展各类辅导员专题培训，选派辅导员参加校外培训，开展辅导员工作优秀案例和论文评选，鼓励辅导员申报各类科研项目；完善辅导员职称评审体系，促进辅导员职业发展。

牵头部门：学生处、组织人事部

配合部门：各系、五年制高职部

## **五、深化招生就业工作，扩大办学规模提高就业质量**

1. 有效开展招生宣传，提升针对性和实效性。

问题描述：招生宣传的载体不够丰富，宣传内容不够精良，宣传效果有待加强。

目标任务：优化学院招生宣传工作方案，着力提高招生宣传的精准度和工作实效。

工作措施：丰富网络宣传内容，精准广告投放，提高宣传实效；制定新冠肺炎疫情防控期间招生宣传工作方案，加强网络和新媒体宣传，开发学院自媒体资源，鼓励师生参与招生宣传；大力宣传学院的专业建设、师

资建设、实习实践、校企合作、创新创业等方面成果，提升学院对考生的吸引力。

牵头部门：招生就业处、宣传部

配合部门：各系、各部门

2. 加强招生全过程管理，确保平安考试阳光招生。

问题描述：招生考试全过程组织管理的专业化水平有待进一步提高。

目标任务：确保 2020 年度综合评价招生、高考统考招生和“三校生”单独考试招生规模较去年进一步扩大，新生报到人数力争达到 2000 人以上，其他类型招生规模保持稳定。

工作措施：学习贯彻省高职招生考试制度改革精神，研究制定学院招生工作方案、招生章程、招生考试工作方案，科学编制招生计划；依法依规做好招生考试录取工作，统筹做好 2 个专业大类联考机测视频制作、命题工作；申报分类招生联考考点，组织做好综合评价招生考试；加强与“3+2”中职学校合作，巩固发展生源基地。

牵头部门：招生就业处、教务处

配合部门：各系、各部门

3. 扩展空间加强服务，提升毕业生就业质量。

问题描述：就业指导服务水平需进一步提升，毕业生就业质量有待提高；创新创业教育与专业教育融合度不高，以创新创业带动就业效果不明显。

目标任务：强化就业指导服务，确保 2020 年毕业生

初次就业率保持 93%以上，建档立卡毕业生实现 100%就业，提高就业满意度；进一步提升创新创业教育质量。

**工作措施：**构建“两堂两赛”全方位职业发展与就业指导服务体系；拓展优质就业资源市场，保证岗位供给；应对新冠肺炎疫情，实现招聘就业服务“线下+线上”协同推进；加大应征入伍、专升本、自主创业宣传，完善毕业生“就业质量”考核指标体系；推进创新创业教育与招生、专业教育深度融合，培养学生创新创业意识和能力；组织师生参加各级各类创新创业大赛；积极发挥众创空间作用，遴选成熟项目，催生成果孵化，以创新创业促进高质量就业。

**牵头部门：**招生就业处、教务处、公共课教研部

**配合部门：**各系

## **六、以改革促发展，积极稳妥推进团校改革**

1. 制定完善改革实施方案，细致周密做好改革准备。

**问题描述：**团校改革实施方案需进一步修改完善，改革的准备工作不充分、不到位。

**目标任务：**制定团校改革实施方案，明确具体任务和时间节点，细致做好改革前各项准备工作，为顺利推进改革奠定良好基础。

**工作措施：**做好对中央和省委群团改革、团校改革精神的宣传，进一步凝聚教职工对改革的共识；征求多方意见，修订完善陕西省团校改革实施方案；积极申报、配合做好陕西省团校、陕西青年职业学院“三定”工作；

统计分析教职工基本情况和分流意愿，在上级主管部门的领导下，研究制定人员分流方案；对现有资产进行全面清查审计，在上级主管部门的领导下，制定资产分割方案；广泛征求教职工对有关方案的意见和建议。

牵头部门：办公室、组织人事部、纪委、资产财务处、工会

配合部门：各系、各部门

## 2. 强化组织狠抓落实，积极稳妥推进改革。

问题描述：团校改革时间进度不明晰，各阶段的目标和任务未细化，对改革过程中可能遇到的难点问题预判不够。

目标任务：初步实现陕西省团校、陕西青年职业学院两校机构、人员、资产等方面的剥离，顺利完成 2020 年度团校改革阶段性任务。

工作措施：组织教职工学习改革实施方案，明晰三定方案、人员分流方案、资产分割方案等相关实施细则；有序平稳开展机构、人员、资产等方面的剥离；改革期间，团校要进一步强化课程建设、师资建设、校园建设、培训工作和科研工作，学院要保障高职学生教育培养和正常办学秩序。

牵头部门：办公室、组织人事部、纪委、资产财务处、工会

配合部门：各系、各部门

## 3. 强化政治培训，建设党在青年工作领域特色鲜明

的政治学校。

**问题描述：**政治培训不够突出,政治理论教学形式比较单一，特色不鲜明。

**目标任务：**加强政治培训，充实培训内容，提高政治培训能力。

**工作措施：**落实培训计划班次；在脱产培训班次中增加政治培训内容，把习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神作为重点培训内容；根据团干部特点，设计政治培训侧重点，积极研发政治培训课程；开展备课小组活动，培养校内骨干教师；积极开展理论研究，将共青团和青年工作类课题纳入院级课题立项范围；健全培训管理机制，完善培训管理制度，做好培训评估和训后调研工作，保证培训质量。

**责任部门：**培训部

## **七、抓进度保质量，努力实现新校区建设目标**

1. 加快后续建审手续办理，保障项目顺利推进。

**问题描述：**后续建审手续办理进度需进一步加快。

**目标任务：**尽快取得补征土地《不动产权证》《一星级绿色建筑设计标识证书》《施工图消防审查合格书》《建筑工程施工许可证》。

**工作措施：**进一步明确分工，制定工作任务推进时间表，加强内外部沟通联系，落实责任，全力推进建审手续办理工作。

**责任部门：**新校区建设指挥部



## 2. 多渠道筹集建设资金，切实保障资金供应。

**问题描述：**资金筹集工作人员和责任不明确，建设资金筹集力度需进一步加大、筹集渠道需进一步拓展。

**目标任务：**力争省级基本建设专项资金，最大额度落实国家发改委审核通过的地方政府建设债券，推动 BOT 合作洽商项目落地。

**工作措施：**加强建设资金筹集的组织领导，调动各方力量积极拓展资金渠道，加大省级基建专项资金和政府债券的争取力度；合理使用自有资金；用好欧佩克基金和商业银行贷款；实施债务动态监控，加强资金管理和使用，强化财务风险防控。

**责任部门：**新校区建设指挥部、资产财务处

## 3. 加强施工组织管理，实施安全质量进度成本控制。

**问题描述：**施工组织管理需更加严格规范，各项规章制度落实不细致。

**目标任务：**在确保安全和工程质量情况下，三标段工程 9 月底前全部竣工，一、二标段工程除 2#、3#、6# 楼外 12 月底前全部竣工；尽快启动并完成室外总体工程及专项工程施工。

**工作措施：**健全和落实新校区建设指挥部各项工作制度，加强施工管理人员学习培训，提高管理规范化水平，严把工程质量关；落实各参建单位工作职责和各级各类人员岗位职责，确保各项目标任务实现；强化审计监督职能，认真做好招标预算价的审计和最高限价的核

定以及认质认价工作，科学控制项目建设成本。

责任部门：新校区建设指挥部

配合部门：审计处

## **八、强化服务保障，确保安全稳定**

1. 扎实有效开展新冠肺炎疫情防控工作，防范各类校园突发公共卫生事件，保障师生健康。

问题描述：疫情防控工作的联防联控机制还不完善，工作制度还不健全，防控措施落实不到位、不细致。

目标任务：全力做好新冠肺炎疫情和其他各类传染病的防控工作，强化制度，明确责任，确保疫情期间校园安全稳定和教育教学正常运转。

工作措施：认真贯彻落实中央和省委省政府疫情防控工作要求，落实全省教育系统疫情防控部署，强化疫情防控工作专项机构的职责，完善疫情防控工作机制；加强疫情防控舆论引导和宣传教育，扎实开展师生信息摸排统计和每日动态监测报告；健全防控工作体系，强化“三案七制”制度建设，修订完善各类工作方案和应急预案；落实落细各项防控措施，抓好疫情防控落实情况督导检查，做好联防联控。

牵头部门：办公室、组织人事部、学生处、教务处、后勤服务管理中心、保卫处、含光校区管理处、纪委

配合部门：各系、各部门

2. 增收节支规范管理，确保财务正常运转。

问题描述：收支不平衡矛盾突出，保工资、保运转

的压力较大；审计工作水平需进一步提高。

**目标任务：**积极开源节流、增收节支，保重点、保运行，努力实现当年收支平衡；规范财务管理，防范财务风险，完成 2019 年度财务收支审计。

**工作措施：**加大各类资金筹措力度，积极推进财政专项资金申请；科学编制 2020 年预算，全面推行预算绩效管理，强化支出绩效，加强绩效评价结果运用；推进内控建设，加强采购和资金使用管理，提高资金使用效益；以年度财务收支审计工作为重点，对预决算执行、三公经费、资产管理、会计核算、内控制度等审计问题整改情况进行审计。

**牵头部门：**资产财务处、审计处

**配合部门：**各系、各部门

### 3. 提高服务水平，提升师生满意度。

**问题描述：**学院总体服务保障水平、效率还有待进一步提升。

**目标任务：**全面做好各项服务保障工作，用心服务师生，提升师生满意度。

**工作措施：**加强公文、档案、印信管理，改进信息公开工作，开展保密宣传教育，从严管理公务用车；完善绩效分配办法，建立健全人事管理信息系统运行机制，推动人事管理现代化；开展丰富多彩的教职工文化活动，做好离退休教职工服务；加强后勤服务保障，构建雁塔校区后勤保卫与合作办学单位沟通联动机制，完成必要

设施设备的维修改造，定期开展校园环境卫生整治，提高师生用餐满意度，优化安全保卫办事流程；做好图书资源采购、借阅、保管等工作，加快数字图书馆建设；依法依规，切实加强国有资产管理；依法依规开展各项招投标和物资设备采购，制定招标采购管理实施细则，加强招标采购全过程管理，保障各项教育教学活动和管理服务工作有效运行。

**牵头部门：**办公室、组织人事部、工会、后勤服务管理中心、保卫处、含光校区管理处、图书馆、资产财务处、新校区建设办公室

**配合部门：**各系、各部门

#### 4. 强化科研和社会服务职能，助力脱贫攻坚。

**问题描述：**教师开展科研和社会服务的动力不足，高水平的标志性科研成果较少；脱贫攻坚进工作内容和形式需进一步丰富。

**目标任务：**加强科研和社会服务能力，助力脱贫攻坚圆满收官。

**工作措施：**健全科研工作机制，加强专业技术人员科研工作考核，积极与企业合作开展理论创新与应用，引导教师开展服务区域经济、社会、文化及生态建设的项目，每系至少完成2项以专业为基础的社会服务项目；做好“两联一包”和“双百工程”扶贫工作，加强与驻村工作队联络，组织开展优质农产品采购、志愿帮扶、产业技能培训等各项工作，巩固脱贫攻坚成果，助力脱

贫攻坚顺利收官。

牵头部门：科研处、办公室

配合部门：组织人事部、工会、团委、培训部、各系

#### 5. 推动信息化融合应用，保障网络安全。

问题描述：信息孤岛依然存在，信息系统应用推广力度不够，信息化建设成效有待提高；学院各部门网站建设水平参差不齐、信息更新不及时。

目标任务：完成已建系统数据融合，推广信息系统应用，为教育教学提供强力支撑；加强校园网站管理，深入推进新媒体平台建设，打造品牌，提升学院影响力。

工作措施：完成教务系统数据融合，推广应用网上办事大厅、在线课程平台等信息系统，加强网络安全管理和检查，规范二级网站建设；扩大学院官方新媒体影响力，做精做优特色品牌栏目，加强“双微”平台的互动交流，推进校园各媒体平台宣传资源共享联动。

牵头部门：教务处、宣传部

配合部门：各系、各部门

#### 6. 增强底线意识，确保校园稳定安全。

问题描述：稳定安全工作机制需进一步完善，各部门责任分工需进一步明确，工作措施需进一步强化。

目标任务：落实稳定安全责任，确保校园安全稳定。

工作措施：严格落实学院进一步加强安全工作的指导意见，加强稳定安全教育，落实 24 小时值班和院领导

带班制度；完善两校区安全管理制度和突发事件应急预案，扎实开展各项安全隐患排查和整治工作，加大对重点场所和重点环节的排查整治力度；加强与属地街道办、公安、城管等部门联系，巩固“扫黑除恶”专项斗争成果，强化校园周边综合治理；加强人防、技防、物防，完成含光校区校园闭路监控系统对接工作，加强消防安全演练和检查，保障食品安全和饮用水安全，维护校园安全稳定。

牵头部门：办公室、保卫处、后勤服务管理中心、含光校区管理处

配合部门：各系、各部门

## **九、完善体制机制，提升治理能力**

### **1. 深入推进依法治校，完善学院制度体系。**

问题描述：学院制度建设有待加强，治理体系和治理能力现代化水平需进一步提高。

目标任务：全面加强学院制度建设，推进治理体系和制度建设科学化、规范化。

工作措施：围绕学院“一章八制”建设，深入推进各项规章制度的“废、改、立”；整理完善制度汇编，加强制度的宣传，抓好制度的贯彻落实，充分发挥制度在办学治校中的重要作用。

牵头部门：办公室

配合部门：各系、各部门

### **2. 加强议事决策和督办落实，提升管理治理效能。**

**问题描述：**会议议事决策的效率不高，部分决策决定贯彻落实不到位，部分工作要求落实落细不够。

**目标任务：**议事决策效率有提升，工作督办落实有力度，各项决策决定要保质保量的执行落实。

**工作措施：**改进工作方法，提高议事决策效率；完善跟踪督办工作机制，抓好学院各项决策要求的督办落实；加强调查研究，对师生反映的问题及时收集、报告、研究、反馈，确保件件有着落、事事有回音。

**牵头部门：**办公室

**配合部门：**各系、各部门

3. 总结“十三五”工作，启动编制“十四五”规划。

**问题描述：**学院“十三五”期间对各项工作的总结凝练不够，学院“十四五”规划的前瞻性、指导性、科学性需进一步加强。

**目标任务：**完成学院“十三五”规划目标任务，启动编制学院“十四五”规划，完成前期准备工作。

**工作措施：**总结凝练学院“十三五”发展成果，做好“十三五”和“十四五”规划的有效衔接；加强对国家和陕西省各项教育政策的学习领会，结合团校改革要求和中省职教改革方案精神，积极研判团干部培训和高职教育的发展趋势，做好组织协调、意见征询等工作，为科学编制学院“十四五”规划奠定基础。

**牵头部门：**办公室、培训部

**配合部门：**各系、各部门

---

抄报：共青团陕西省委

---

陕西青年职业学院党委办公室

2020 年 3 月 13 日印发

---