

党发〔2017〕1号

关于印发《中共陕西青年职业学院委员会 陕西青年职业学院 2017 年工作要点》的 通 知

各党总支、直属党支部、党委各部（室）；各系、各部门：

现将《中共陕西青年职业学院委员会 陕西青年职业学院 2017 年工作要点》印发给你们，请认真遵照执行。

中共陕西青年职业学院委员会 陕西青年职业学院

2017 年 2 月 20 日

中共陕西青年职业学院委员会

陕西青年职业学院

2017年工作要点

2017年是实施教育“十三五”规划的重要一年，也是学院爬坡过坎、追赶超越的关键一年。学院工作的总体思路是：深入学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，围绕省委、省政府工作大局，按照团省委、省教育厅的工作安排，以提高人才培养质量为目标，以创新发展行动计划为引领，以专业建设、师资队伍建设和新校区建设为重点，努力凝练大学精神和育人特色，不断提高精细化管理和服务水平，切实稳定办学规模、维护安全稳定，进一步解放思想、大胆创新、狠抓落实、踏实苦干，不断增强学院可持续发展能力，以实际行动迎接党的十九大和省第十三次党代会胜利召开。

一、加强专业建设，争创一流专业

1. 优化专业布局结构。紧密结合区域产业结构调整和新兴产业发展趋势，充分考虑学院发展现状，坚持协同发展、错位发展，科学规划学院专业布局。以就业为导向，兼顾招生实际，综合专业评价，申办开设新专业，停办停招部分专业，控制专业数量，调整专业结构，建设重点突出、支撑有力、特色鲜明的专业链群，不断增

强专业整体实力。

2.凝练特色打造品牌。制定实施学院一流专业、骨干专业建设计划，按照专业建设标准，加大专业建设力度，建设8个左右院级一流专业、10个左右院级骨干专业。分类分层推进专业综合改革，调整拓展专业方向，推动专业特色发展，增强专业核心竞争力，打造特色鲜明的专业品牌。

3.深化校企合作产教融合。积极探索和构建校企合作协同育人机制，制定学院校企合作产教融合促进办法，创新校企合作模式，推进产教深度融合。以国家校企共建生产性实训基地建设项目为引领，支持、推动同类项目建设。积极开设订单班、冠名班，建设技能大师工作室，努力培育“工匠精神”，促进校企联合培养人才。

4.创新人才培养模式。按照教育部指导意见，对接行业岗位新要求、新标准，持续优化人才培养方案。深入实施物流管理现代学徒制国家项目，示范带动2-3个专业开展现代学徒制培养。积极组织师生参加各级各类职业技能竞赛，以赛促教、以赛促学。完善实践教学体系，落实职业院校学生实习管理规定，建立学生实习信息化管理平台，加强和规范学生实习工作。

二、加强人才工作，建设一流师资

5.切实加强人才工作。贯彻中、省人才发展体制机制改革求，制定实施以一流师资建设为重点的人才工作规划，统筹推进各类人才队伍建设。健全人才工作机构，

完善人才引进、培养、使用、激励机制，深化专业技术人员职称改革，推进专业技术人员分级聘任，改进教师考核评价机制，积极营造有利于人才成长和发挥作用的制度环境。

6. 加强教师队伍建设。做好学院岗位设置结构比例调整工作，大力引进专业建设和教育教学急缺的高学历、高职称、高技能优秀师资。制定教师年度培训计划，健全教师培养培训机制，多渠道提升教师教育教学水平，大力培养“双师型”教师。以教学名师为引领，完善传帮带的青年教师培养机制，加强中青年骨干教师培养。修订专业带头人遴选与考评办法，加强专业带头人（负责人）队伍建设，启动新一轮院级教学团队建设工作，培育优秀教学团队。完善兼职教师选聘标准，严格选聘程序，加强学院兼职教师资源库建设，提高兼职教师中专业技术人员和高技能人才的比例。提升兼职教师的职业教育教学能力，鼓励、引导兼职教师参与教学研究、教学改革项目。

7. 加强师德师风建设。强化正面宣传教育，把树立优良师德师风教风学风落细、落小、落实，引导广大教师自尊自律自强，争做“四有”好老师。开展“三育人”先进集体和个人评选表彰。建立师德师风教风学风监督考评机制，严惩师德失范、学术不端行为。

三、深化教学改革，提高教育质量

8. 深化课程改革和建设。持续优化课程体系、更新

课程标准和课程内容。立项开展专业核心课程改革和在线开放课程建设。加强教学资源库建设，积极开发多媒体课件、微课等信息化教学资源。继续探索引进在线课程资源改革公共课教学。持续建设校本教材、专业实训指导书，新立 3-5 个项目，积极申报省级优秀教材。

9. 积极推进教学改革项目。强化教师信息技术应用能力培养，组织信息化教学大赛、微课大赛等教学竞赛，推动运用信息化手段，改进教学方法，提高教学质量。积极开展教学改革研究，深入推进 2 个省级教改项目，组织申报 2017 年省级教学改革研究项目。培育优秀教学成果，评选院级教学成果奖，积极争取省级教学成果奖。

10. 加强创新创业教育和体育美育。完善创新创业课程体系，促进专业教育与创新创业教育有机融合。大力发展“专业+创业”类学生社团，开设创业培训班，组织参加各类创新创业活动。加强学生创新创业项目服务指导，催生创新创业成果。迎接并做好全省高校体育工作达标专项评估。改进公共艺术教育，积极参加大学生艺术展演等活动。

11. 提高教学管理服务水平。加强人才培养方案执行过程监管，健全教学管理制度，严肃教学纪律和课堂纪律。结合学院实际，研究制定学分制试行方案。加强学籍管理，严格执行学生留级和肄业制度。加强教学管理人员培训，提升教学管理服务能力。建好用好“人才培养数据平台”和“教师信息管理系统”，促进数据融合，

促进应用共享。加快校园信息化建设，加强网络与信息安全管理。开展与境外教育机构交流合作调研。

12. 办好五年制高职教育。进一步理顺管理机制，促进工作规范化。立足专业衔接，科学合理增减专业。加强招生工作，稳定、扩大规模。加强课程建设，提高学生文化素质，提升人才培养质量。加强学生教育管理，开展养成教育，促进校园稳定和谐。

四、坚持立德树人，促进学生成才

13. 加强学生思想政治教育。不断强化思想政治理论课建设，着力增强吸引力和感染力。深入开展“中国梦”宣传教育，加强法制教育、国防教育和中华优秀传统文化教育，大力培育和弘扬社会主义核心价值观。弘扬优良校风，塑造学院精神。加强行业企业文化和专业文化教育，大力开展富有特色、丰富多彩、寓教于乐的校园文化活动，培养学生勤学、修德、明辨、笃实。打造团属院校育人特色，提升办学育人核心竞争力。

14. 加强学生管理服务。深入实施“知心青苑”工程，抓好检查评比和总结提高。加强学生日常管理，培养学生文明的行为习惯，促进形成良好的校园秩序，保证学生安全稳定。总结推广系（部）经验，深入推进学风建设，促进形成优良学风。加强学生心理健康教育，有效开展专业辅导、职业辅导，精准做好学生资助工作。

15. 提高学工队伍专业化水平。加强辅导员遴选配备，完善辅导员考核评价机制。开展辅导员专项培训，举办

辅导员职业能力比赛，鼓励辅导员考取相关职业资格证书，提升辅导员职业能力。创新辅导员工作，提高学生教育管理的针对性和实效性。完善处级干部联系班制度，提高全员育人水平。建设易班平台，提高学生工作信息化水平。

五、保持招生规模，提高就业质量

16. 创新招生工作稳定学生规模。完善招生工作机制，调动全员参与招生积极性，抓好工作落实。全力做好招生宣传工作，借助各种宣传媒体和信息化宣传平台加大宣传力度，深入中学做好实地宣传，有效开展省级专场招生咨询，下气力做好重要节点考生动员工作。科学制定招生章程，合理编制招生计划。做好综合评价招生考试及普通高考招生录取工作，保证平安考试和阳光招生。

17. 提高毕业生就业质量。以提高就业质量为目标，完善就业工作考核评价机制。加强就业指导师资力量，加强就业指导课程建设，积极开展就业指导活动。办好院系两级校园招聘，提高毕业生就业信息发布数量和质量。加大应征入伍和基层就业项目政策宣传力度，拓展毕业生就业渠道。精准帮扶就业困难学生，确保毕业生初次就业率达到93%以上。加强毕业生就业数据统计报送工作，加强就业状况调研，做好毕业生就业质量年度报告编制、发布工作。

六、加强培训工作，强化社会服务

18. 创新培训工作提高培训实效。主动适应基层团、

队工作新变化，认真完成好团队干部培训、志愿者培训任务。积极开展青年骨干分类培训，拓展省外培训，不断丰富培训项目。加强网上团校建设，拓展培训阵地。加强课程建设，优化培训课程体系。选聘优秀培训专家，强化培训师资。加强培训管理，提高培训质量，实现社会效益与经济效益的双提升。

19. 加强共青团和青少年工作研究。整合校内高职教育科研力量，挖掘校外资源，加强研究工作平台和队伍建设。深入开展共青团改革和全省青少年热点问题研究，积极承担、参与有关地方、行业课题。以团校建校 65 周年为契机，开展弘扬团校育人传统等研讨活动。

20. 以科研工作为重点提升服务社会能力。健全科研工作机制，加强对专业技术人员科研工作考评，提高学院整体科研能力。加大科研课题申报力度，积极组织开展各级各类科研活动，努力提升科研水平。提高《学报》办刊水平。发挥专业特点，面向行业、企业和社区提供社会服务，每系至少完成 1 项以专业为基础的社会服务项目，实现横向技术服务有新突破。加强继续教育工作，认真办好人大网校，积极开展职业技能鉴定，拓展新的教育培训项目。

七、加强服务管理，提升保障能力

21. 做好综合服务保障工作。加强与合作办学单位的沟通协调，修订完善合同，依据合同加强监管，保证灞桥校区正常教学生活秩序。积极改善办学条件，有计划

安排校园改造、建设项目。加强教室、实训室、校园环境的管理维护，树立整洁文明形象。进一步树立绿色环保理念，推进精细化管理，坚持节能降耗、勤俭办学。做好车辆、机要、档案工作，加强图书情报工作，提升服务师生水平。

22. 强化学生公寓和公共卫生服务管理。加强学生公寓综合服务工作，提高信息化管理水平。完善制度，及时发现和处理安全隐患，加强防火、防盗工作。以创建“文明宿舍”为抓手，加强学生公寓综合治理，帮助学生解决实际困难和问题。加强传染病防控、食品卫生安全和质量价格监管，杜绝群体性公共卫生事件。

23. 保证校园安全稳定。落实稳定安全党政双责与部门稳定安全目标责任，加强校园与周边环境综合治理。完善“三防一体”的安全防范体系，定期开展安全稳定教育、演练及检查。完善安全稳定应急处置预案。聚焦交通、消防、饮食、卫生、心理健康、顶岗实习、网络贷款、大型活动等重点领域和问题，坚决杜绝安全稳定责任事故发生，努力创建“平安校园”。

八、坚持以人为本，提高治校水平

24. 完善治理体系机制。认真落实章程，加快学院理事会、财经委员会建设，完善内部治理体系。深入推进制度建设，完善党委会、院长办公会议事规则，健全岗位职责。加强监察审计工作。按照国家、我省教育事业“十三五”规划，完善、发布并全面推进学院“十三五”

规划，强化顶层设计，增强工作的系统性、规范性和科学性。

25. 推进考核和分配制度改革。健全“鼓励激励、容错纠错、能上能下”三项机制，探索新的绩效考核及分配模式。构建个人考核与部门考核相结合、定量考核与定性考核相结合的考评体系；构建系（部）考核突出招生、就业指标，部门考核体现整体发展水平的指标体系；构建与考核相衔接的薪酬体系。进一步加强合同工管理，发挥其在管理服务保障等方面的重要作用。

26. 开展内部质量诊改工作。积极树立现代质量文化理念。制定内部质量保证体系诊断与改进工作规划，明确阶段性目标任务。建立内部质量管理制度体系，形成良性工作机制。设立诊改工作信息平台，实现教育教学工作监控、反馈与改进常态化。做好院系两级教育质量年度报告的编制、发布工作。

27. 积极推进内部控制建设。深化内部控制基础评价，开展风险评估，完善管理制度，优化经济活动流程，构建内控体系。坚持开源节流，统筹安排资金，科学编制预算，强化预算约束。优化核算体系，加强财务运行管理，提高服务水平。做好预决算公开，推行项目绩效考评。加强政府采购管理，做好资产管理和资产确权登记工作。

九、全面完成前期工作，实现新校区开工建设

28. 全面完成开工准备。积极推动被征地村民社保审

核和发放工作，按时完成地面附着物清理、用地技术测量，取得《国有土地使用权证》。认真做好文物勘探、地质勘察工作，科学严谨做好规划设计，按时完成修建性详规编制及报批工作、初步设计及报批工作、施工图设计及审查工作。加大建审手续办理力度，尽早取得《建设工程规划许可证》《建设工程施工许可证》。落实外国政府贷款、商业银行贷款、政府基本建设各项资金、BOT合作项目，创新思路、方式，保证建设资金。实现四季度开工建设目标。

29. 切实做到规范管理。依法依规做好建设项目报建及建设工程施工招标。科学组建施工管理机构，建立健全规章制度，加强合同管理，强化质量、工期、投资、安全控制。做好基建档案资料的收集、归档、管理工作。

十、全面从严治党，凝聚发展力量

30. 加强和改进思想政治工作。积极开展党的十八届六中全会精神学习宣传活动，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念、新思路、新战略。贯彻落实全国、全省高校思想政治工作会议精神。以培育和凝炼学院精神为重点，加强校园文化建设。积极运用网络信息化手段，发挥院报、网站和“两微一端”的重要作用，形成正面、良好的舆论氛围。做好信息报送工作，组织参加第七届教博会。

31. 加强党的组织和干部队伍建设。坚持党委中心组学习，增强针对性和实效性。推进“两学一做”学习教

育常态化、制度化。落实党建工作责任制，严肃党内政治生活，深化“对标定位、晋级争星”活动和党员管理积分制，提升党组织规范化建设水平。筹备召开学院第二次党代会。坚持正确的选人用人导向，配好系部领导班子，强化干部教育、培训、培训。制定“一岗双责”责任清单，完善干部问责和追究机制，落实重大问题和个人有关事项报告制度。关系职工生活，丰富职工文化活动，充分发挥教代会、工会、共青团、学生会联系师生的桥梁纽带作用。做好统战、脱贫和离退休工作。

32. 深入推进党风廉洁建设和反腐败工作。认真落实党委主体责任和纪委监督责任，加快反腐倡廉制度体系建设。加强宣传教育，筑牢思想防线。严格执行中央八项规定精神，坚决防止“四风”反弹回潮。用好“四种形态”，把监督执纪问责做深、做细、做实。加大党务公开和校务公开力度，营造风清气正的发展环境。